



Expertos en medición y análisis de la **Opinión Pública** con metodología **digital**.

- www.opinaia.net

PREFERENCIAS E IMAGINARIOS SOBRE LAS MODALIDADES Y VÍNCULOS LABORALES EN AMÉRICA LATINA

Encuesta regional a trabajadores en Argentina,
Brasil, Chile, Colombia y México

La consultora **OPINAIA** fue convocada para la realización de una **investigación especial** con el **objetivo general** de conocer e indagar las **tendencias del mercado laboral** en **América Latina**, con especial énfasis en las preferencias e imaginarios sobre las **distintas modalidades laborales**, en el contexto de la pospandemia.

A tales fines, se realizó una **encuesta online** a trabajadores en distintos países de la región: Argentina, Brasil, Chile, Colombia y México.



A continuación se detalla el abordaje metodológico implementado, para luego presentar los resultados de la investigación.





TÉCNICA DE RECOLECCIÓN

Ejecución de encuesta online en América Latina (Argentina, Brasil, Chile, Colombia y México) al panel propio de Opinaia, aplicando un cuestionario auto-administrado con preguntas cerradas y escalas de opinión.



TRABAJO DE CAMPO

Del 10 de mayo al 5 de junio de 2024.



MUESTRA

2.309 casos totales de personas de entre 20 y 50 años que actualmente se encuentran trabajando en el sector privado, en el sector público o de forma autónoma.



PONDERACIÓN DE LA MUESTRA

Los datos se ponderaron según el peso poblacional de cada país.

PAÍSES DE LA MUESTRA



ARGENTINA

431 casos – Del 10 de mayo al 2 de junio de 2024.



BRASIL

554 casos – Del 20 de mayo al 2 de junio de 2024.



CHILE

377 casos – Del 16 de mayo al 3 de junio de 2024.



COLOMBIA

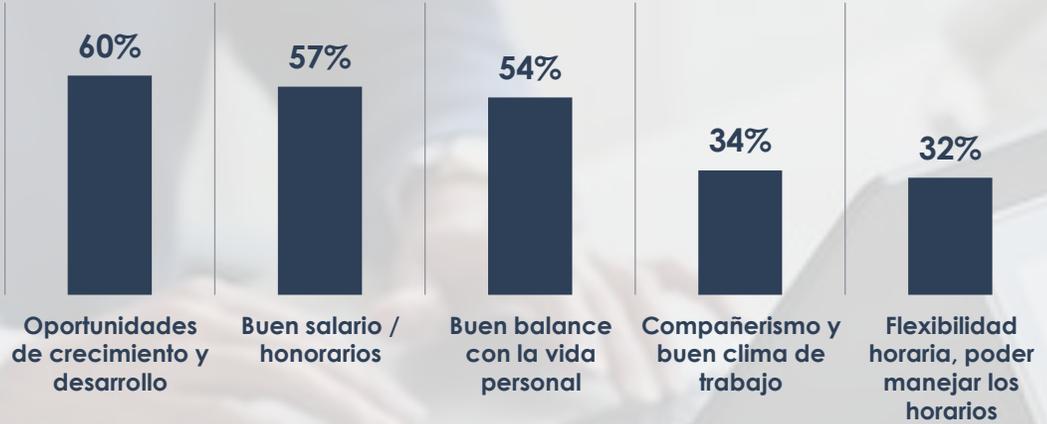
422 casos – Del 17 de mayo al 2 de junio de 2024.



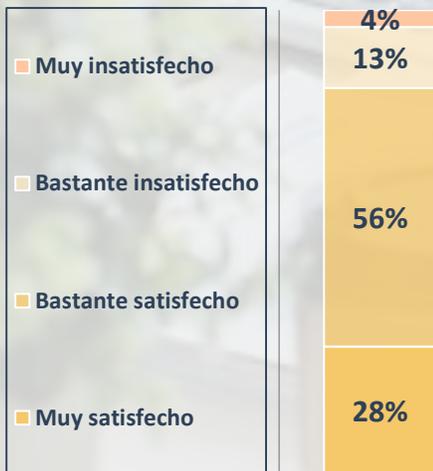
MÉXICO

525 casos – Del 16 de mayo al 5 de junio de 2024.

ATRIBUTOS DEL TRABAJO IDEAL – TOP 5



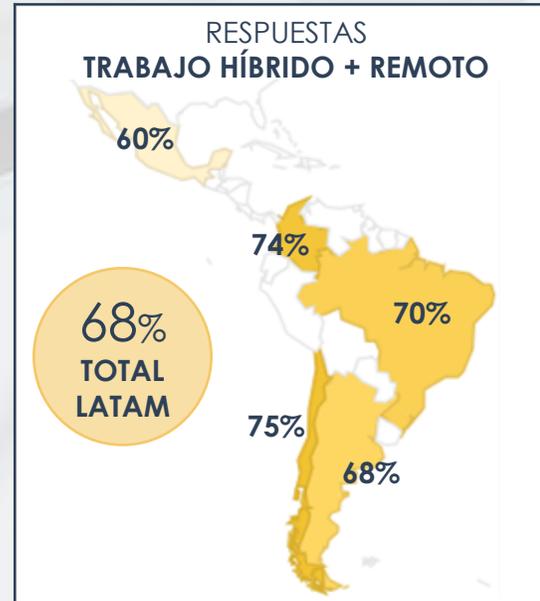
SATISFACCIÓN CON EL TRABAJO ACTUAL



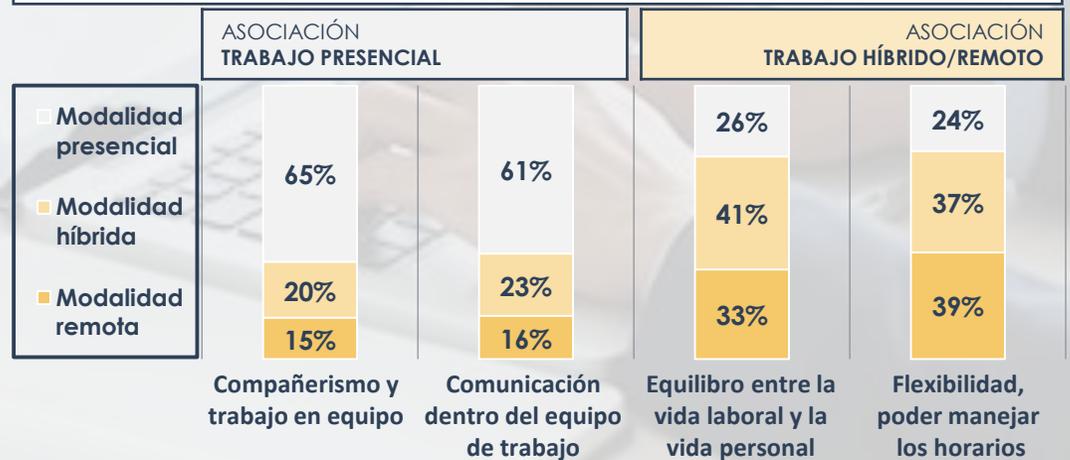
BÚSQUEDA DE CAMBIO DE TRABAJO



MODALIDAD DE TRABAJO PREFERIDA



ATRIBUTOS ASOCIADOS A LAS MODALIDADES LABORALES



EL MERCADO LABORAL EN LA POSTPANDEMIA



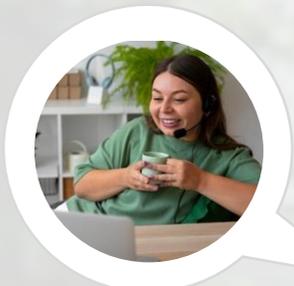
El covid-19 ha sido un **catalizador para cambios duraderos** en las modalidades laborales. Antes de la pandemia, la mayoría trabajaba de forma presencial. Hoy, **las modalidades híbridas y remotas han ganado popularidad.**

SATISFACCIÓN Y TRABAJO A DISTANCIA



Existe una conexión significativa entre las **modalidades laborales y la satisfacción laboral.** Aquellos que trabajan en modalidades híbridas o remotas reportan niveles más altos de satisfacción, principalmente debido al **equilibrio** entre la vida laboral y personal, y la **flexibilidad horaria.**

PREFERENCIA POR MODALIDADES HÍBRIDAS Y REMOTAS



Se registra una tendencia hacia la preferencia por modalidades laborales híbridas o remotas, impulsada por la búsqueda de un **mejor equilibrio entre la vida laboral y personal.**

FLEXIBILIDAD Y AUTONOMÍA



La valoración de la **flexibilidad** y la **autonomía** refleja una tendencia creciente hacia la búsqueda de un mejor balance entre la vida laboral y personal. Esto indica que las organizaciones que ofrecen mayor flexibilidad y oportunidades para la autonomía pueden **atraer y retener mejor a su talento humano.**



1

**EL TRABAJO EN
CONTEXTO**



2

**IMAGINARIOS Y
PREFERENCIAS
LABORALES**



3

**TRABAJO
ACTUAL:
SATISFACCIÓN Y
EVALUACIÓN**



4

**MODALIDADES
LABORALES:
EL TRABAJO
REMOTO**



1.

EL TRABAJO EN
CONTEXTO



EL TRABAJO EN CONTEXTO

- El trabajo y la vida profesional son temas de gran relevancia, ubicándose dentro del TOP 3 de los aspectos más importantes en la vida de las personas.
- Mayoritariamente, el trabajo se asocia con emociones positivas, como la autonomía y el bienestar.
- El estrés y el control aparecen como las menciones desfavorables más comunes al hablar del trabajo.

El empleo y la vida profesional se encuentran entre los aspectos más importantes para los trabajadores encuestados. Excepto en el caso de **Argentina**, donde la familia, el descanso y los viajes desplazan al trabajo, en el resto de los países, especialmente en **Brasil**, la vida profesional se posiciona entre los tres temas más relevantes.

TOTAL RESPUESTAS (RTAS MÚLTIPLES)

RESPUESTAS EL TRABAJO Y LA VIDA PROFESIONAL



	TOTAL LATAM	ARG	BRA	CHL	COL	MEX
La familia	87%	82%	85%	87%	91%	91%
El trabajo y la vida profesional	55%	45%	59%	47%	51%	56%
Viajar y poder conocer lugares	46%	46%	46%	46%	49%	45%
El descanso y el tiempo libre	46%	52%	42%	60%	44%	48%
El ejercicio físico y el deporte	37%	34%	36%	30%	38%	40%
El estudio y la formación profesional	35%	34%	34%	32%	47%	35%
Los hobbies o pasatiempos	23%	17%	28%	23%	16%	20%
Los amigos	22%	42%	24%	23%	13%	15%
El entretenimiento y la cultura	21%	21%	21%	21%	18%	21%

BASE: Total personas encuestadas.

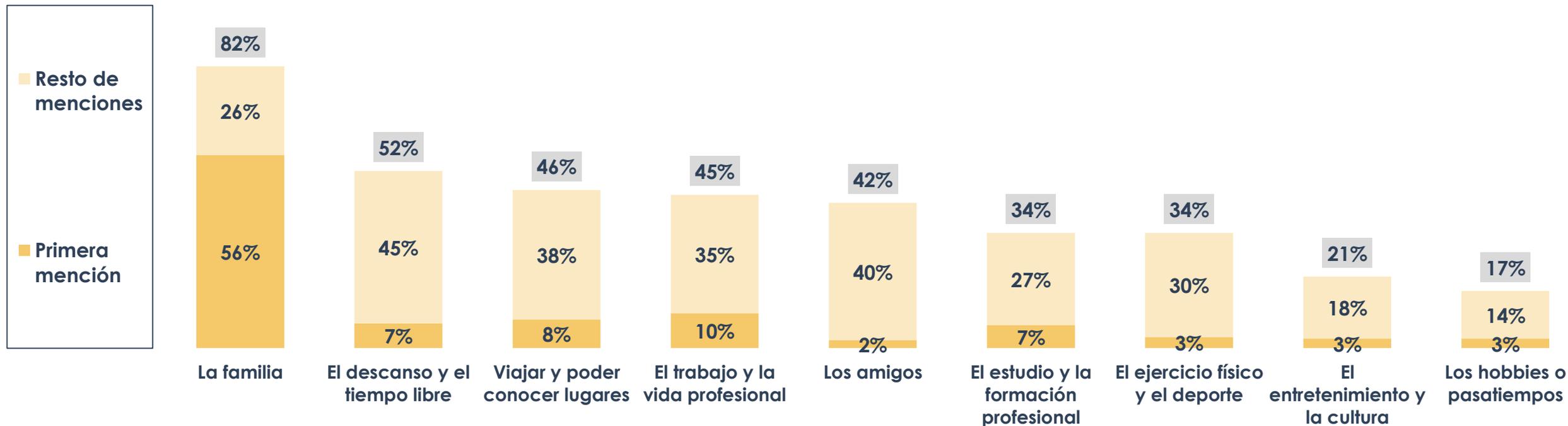
PREGUNTAS: Para comenzar, del siguiente listado, ¿cuál es el aspecto más importante en tu vida? | ¿Y qué otros aspectos son importantes en tu vida? Podés marcar hasta 3 opciones.

La familia y el trabajo también encabezan las preferencias al analizar los resultados por género y por edades. Particularmente, en el caso de los hombres se destacan el deporte, los hobbies y el entretenimiento, mientras que las mujeres priorizan viajar y el tiempo libre. En términos etarios, los más jóvenes se diferencian por la formación profesional y los hobbies, mientras que los de edades intermedias destacan la familia y la posibilidad de viajar. Los trabajadores de entre 40 y 50 años, en cambio, se distinguen por sus respuestas en relación al descanso y el tiempo libre.

TOTAL RESPUESTAS (RTAS MÚLTIPLES)

	TOTAL LATAM	GÉNERO		EDAD		
		Masculino	Femenino	20-29	30-39	40-50
La familia	87%	86%	89%	85%	90%	88%
El trabajo y la vida profesional	55%	55%	55%	56%	55%	54%
Viajar y poder conocer lugares	46%	43%	49%	41%	50%	48%
El descanso y el tiempo libre	46%	41%	51%	44%	44%	49%
El ejercicio físico y el deporte	37%	41%	32%	39%	37%	34%
El estudio y la formación profesional	35%	34%	37%	41%	35%	28%
Los hobbies o pasatiempos	23%	25%	21%	29%	23%	16%
Los amigos	22%	24%	20%	23%	23%	21%
El entretenimiento y la cultura	21%	23%	18%	21%	20%	21%

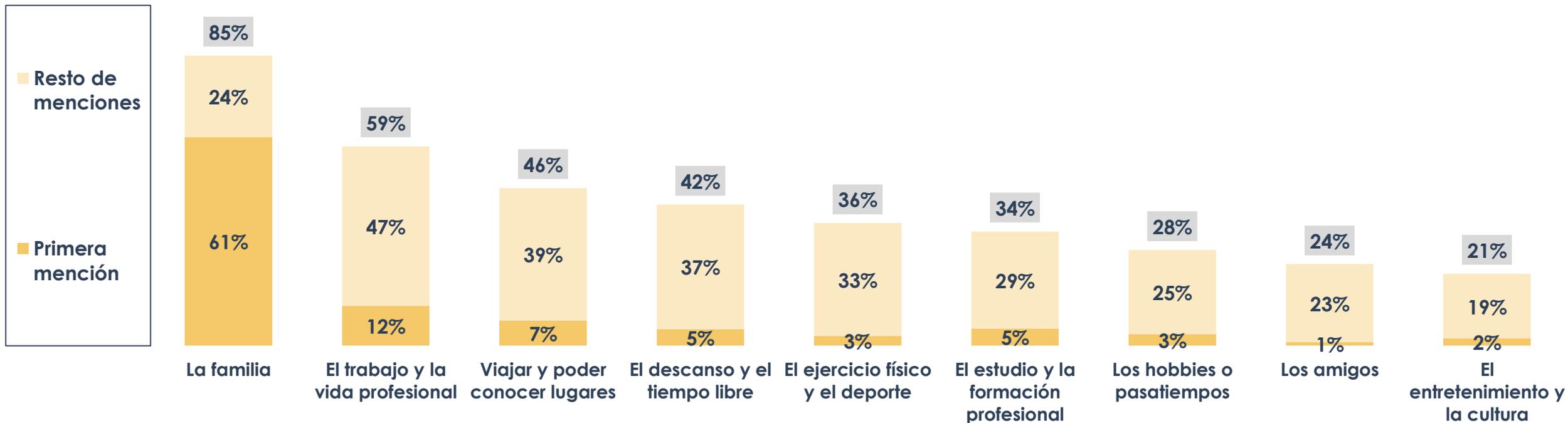
En Argentina, los trabajadores encuestados consideran que la familia es el aspecto más importante. El trabajo, por su parte, ocupa el cuarto lugar, detrás del tiempo libre y los viajes.



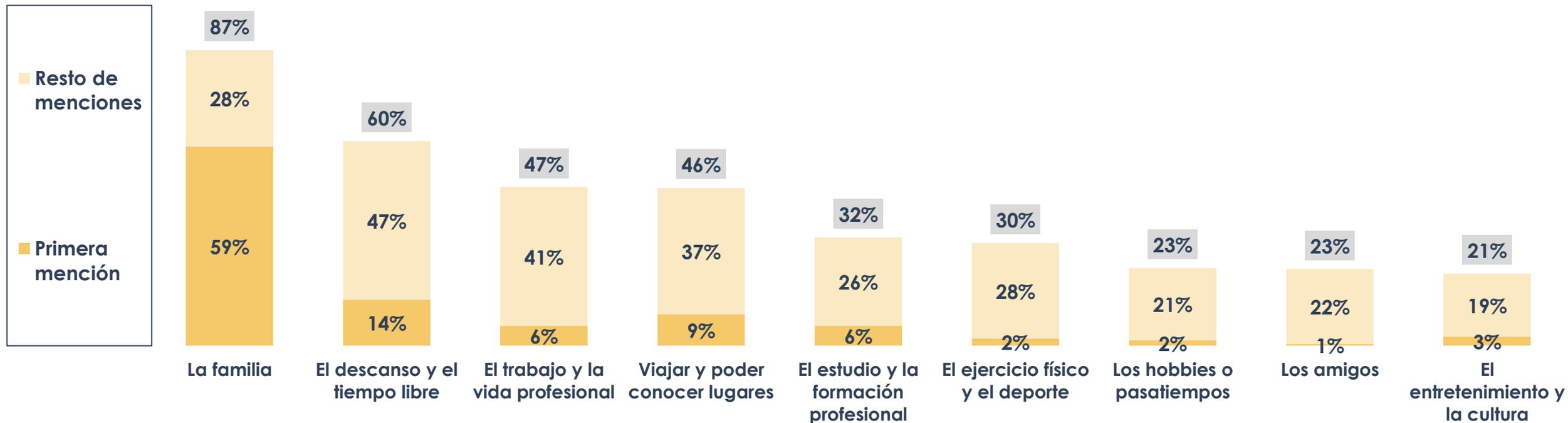
BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para comenzar, del siguiente listado, ¿cuál es el aspecto más importante en tu vida? | ¿Y qué otros aspectos son importantes en tu vida? Podés marcar hasta 3 opciones.

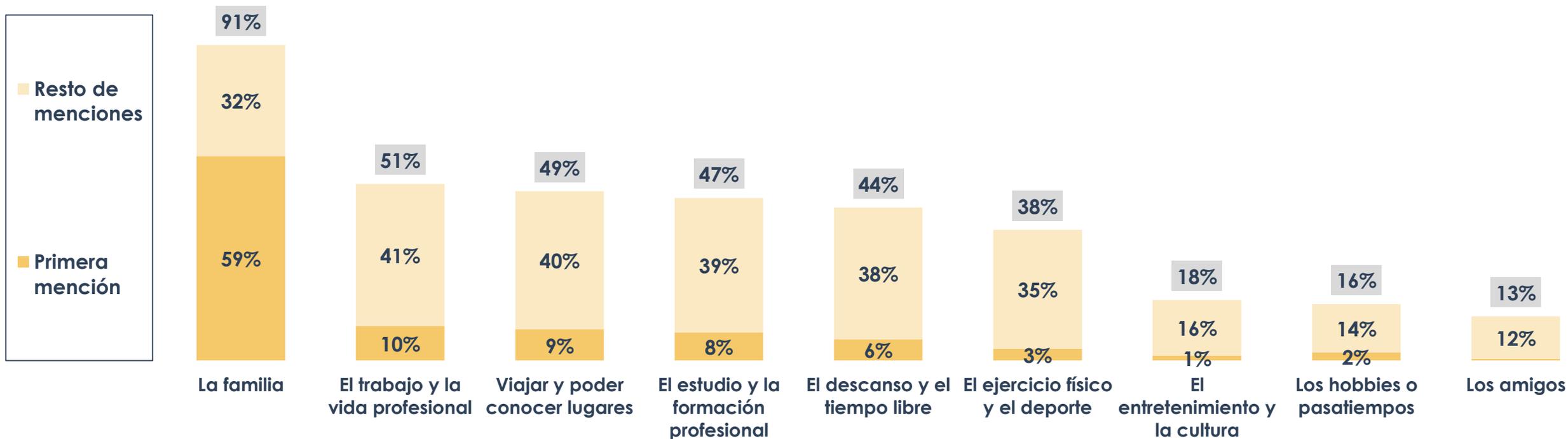
En **Brasil**, los trabajadores encuestados también consideran que **la familia es el aspecto más importante**. El **trabajo** se ubica en segundo lugar, a una distancia considerable del resto de los temas.



En Chile, los empleados entrevistados también consideran que la familia es el aspecto más importante. El trabajo, por su parte, se ubica en tercer lugar, por detrás del tiempo libre y ligeramente por encima de viajar y conocer lugares.



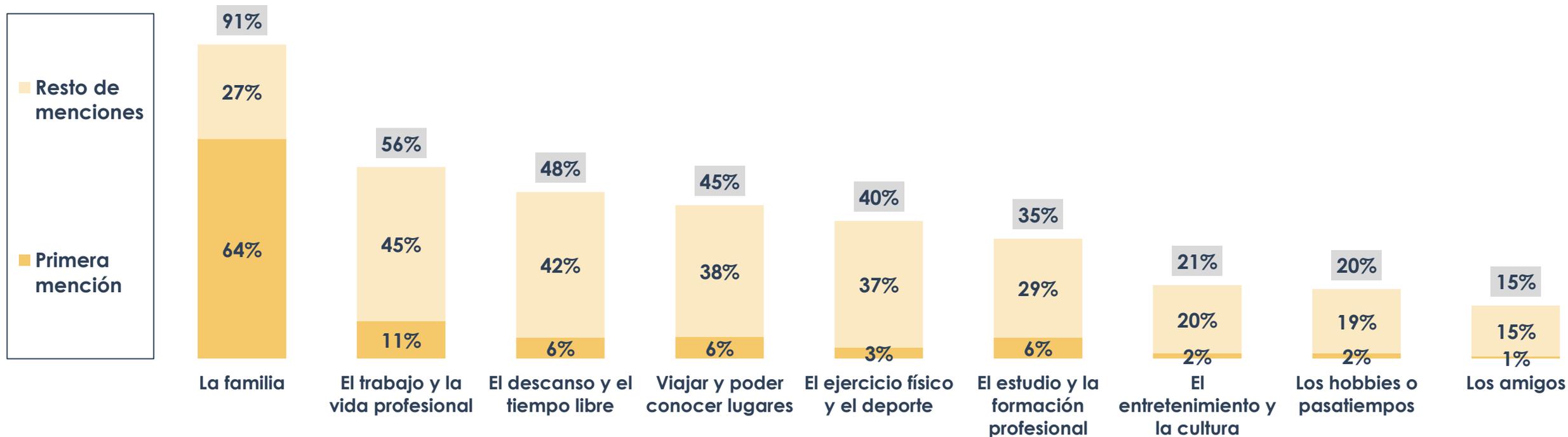
En Colombia, nuevamente la familia es el aspecto más importante destacado por las personas consultadas. El trabajo se ubica en segundo lugar, relegando tanto a los viajes como a la formación profesional.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para comenzar, del siguiente listado, ¿cuál es el aspecto más importante en tu vida? | ¿Y qué otros aspectos son importantes en tu vida? Podés marcar hasta 3 opciones.

En México, también los trabajadores consultados ponderan el rol de la familia como el aspecto más importante. El trabajo se ubica en segundo lugar, a una distancia considerable del resto de las temáticas.



Por amplia diferencia, el trabajo se asocia con sentimientos más positivos que negativos. En promedio, **cerca del 70% de los consultados destacan emociones positivas al pensar en el trabajo**, especialmente en los casos de **Colombia** y **México**. Las menciones favorables principales son la **autonomía** y el **bienestar**, mientras que el **estrés** y el **control** son los sentimientos negativos más mencionados.



	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Autonomía	17%	17%	18%	17%	14%	14%
Bienestar	16%	16%	12%	14%	18%	20%
Compañerismo	10%	12%	7%	8%	15%	13%
Entusiasmo	10%	8%	10%	9%	9%	11%
Felicidad	10%	8%	11%	7%	11%	8%
Estrés	9%	9%	9%	14%	5%	11%
Dinamismo	9%	9%	9%	7%	11%	7%
Control	8%	4%	12%	6%	7%	5%
Monotonía	5%	7%	3%	11%	5%	5%
Otras emociones	2%	3%	2%	2%	1%	1%
Nada en particular	6%	7%	6%	5%	4%	5%
EMOCIONES POSITIVAS	70%	70%	67%	62%	78%	74%



2.

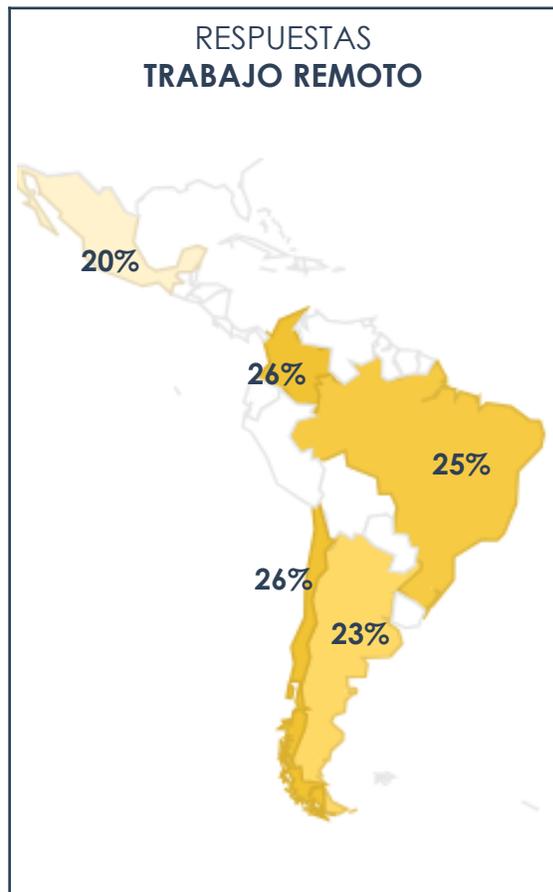
IMAGINARIOS Y PREFERENCIAS LABORALES



IMAGINARIOS Y PREFERENCIAS LABORALES

- Las oportunidades de crecimiento, la remuneración y el equilibrio entre la vida profesional y personal son los tres atributos más destacados que un trabajo debería tener.
- Los trabajadores de la región prefieren modalidades laborales híbridas, alejadas del formato presencial tradicional. El equilibrio entre la vida laboral y personal y la flexibilidad horaria son los principales motivos que fundamentan estas preferencias.
- El trabajo independiente es fuertemente valorado y supera en preferencias al empleo en relación de dependencia.
- La posibilidad de cobrar el salario en moneda extranjera es una idea establecida. Dependiendo de las condiciones socioeconómicas del país, existe una fuerte predisposición a cobrar en forma total o parcial en una moneda distinta a la local.

Con variaciones por país, **tres características son las más valoradas en un trabajo ideal: oportunidades de crecimiento, buen salario y balance con la vida personal.** El **trabajo remoto**, en particular, es señalado por cerca de 1 de cada 4 trabajadores consultados, especialmente en Chile y Colombia.



TOTAL RESPUESTAS (RTAS MÚLTIPLES)						
	TOTAL LATAM	ARG	BRA	CHL	COL	MEX
Oportunidades de crecimiento y desarrollo	60%	52%	58%	54%	70%	62%
Buen salario / honorarios	57%	65%	52%	63%	50%	66%
Buen balance con la vida personal	54%	43%	55%	47%	58%	56%
Compañerismo y buen clima de trabajo	34%	48%	31%	34%	35%	32%
Flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	32%	30%	33%	34%	32%	29%
Autonomía, desarrollar ideas propias	26%	20%	27%	20%	28%	25%
Que permita trabajar en forma remota	23%	23%	25%	26%	26%	20%
Estabilidad en el tiempo	20%	26%	16%	33%	26%	20%
Beneficios no salariales	12%	8%	15%	12%	10%	11%
Cobrar en tiempo y forma	4%	6%	4%	3%	1%	3%
Que esté cerca de donde vivo	3%	4%	3%	5%	1%	3%

BASE: Total personas encuestadas.

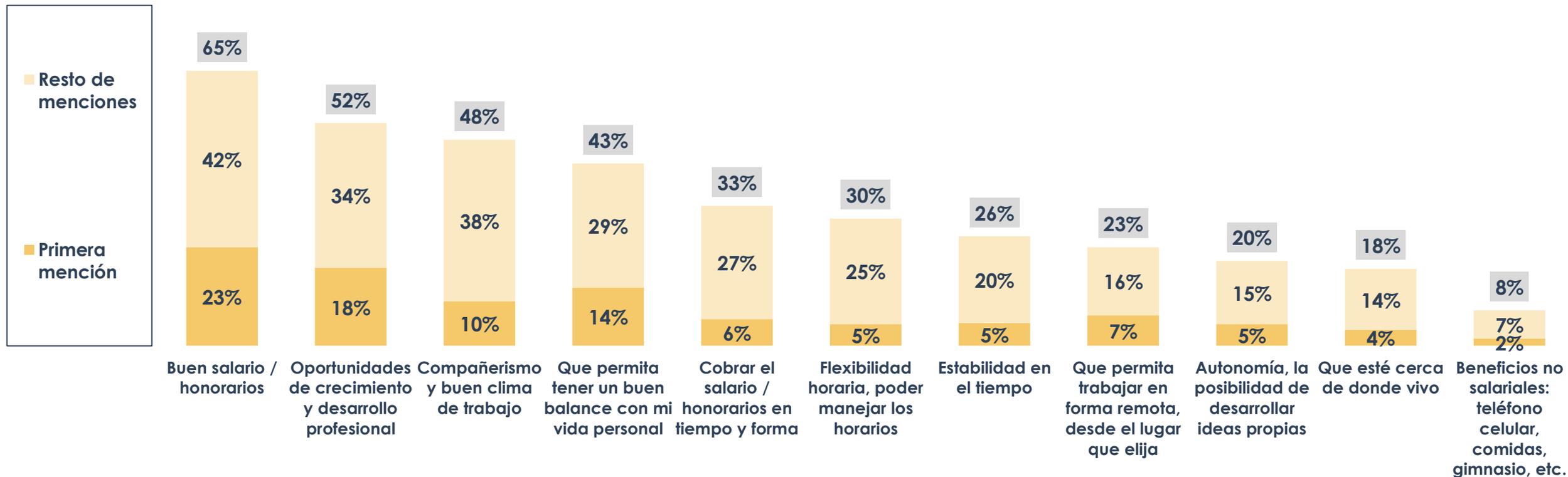
PREGUNTAS: Para vos, ¿cuál es el principal atributo o característica que debería tener un trabajo ideal? | ¿Y qué otros atributos debería tener un trabajo ideal? Podés marcar hasta 3 opciones.

Tanto entre hombres como entre mujeres, así como entre las distintas edades, las oportunidades de crecimiento, el salario y el balance entre la vida profesional y personal son los atributos más mencionados al pensar en un trabajo ideal. La flexibilidad horaria es señalada con mayor frecuencia por mujeres y por trabajadores de edades intermedias. El trabajo remoto, por su parte, es más valorado por mujeres, jóvenes y encuestados de entre 30 y 39 años.

TOTAL RESPUESTAS (RTAS MÚLTIPLES)

	TOTAL LATAM	GÉNERO		EDAD		
		Masculino	Femenino	20-29	30-39	40-50
Oportunidades de crecimiento y desarrollo	60%	59%	61%	62%	61%	56%
Buen salario / honorarios	57%	58%	56%	56%	59%	57%
Buen balance con la vida personal	54%	54%	54%	56%	54%	51%
Compañerismo y buen clima de trabajo	34%	34%	33%	34%	30%	39%
Flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	32%	29%	34%	31%	35%	28%
Autonomía, desarrollar ideas propias	26%	27%	24%	27%	26%	23%
Que permita trabajar en forma remota	23%	21%	27%	24%	25%	20%
Estabilidad en el tiempo	20%	21%	18%	20%	20%	19%
Beneficios no salariales	12%	13%	11%	11%	13%	13%
Cobrar en tiempo y forma	4%	3%	4%	4%	4%	3%
Que esté cerca de donde vivo	3%	3%	4%	3%	2%	4%

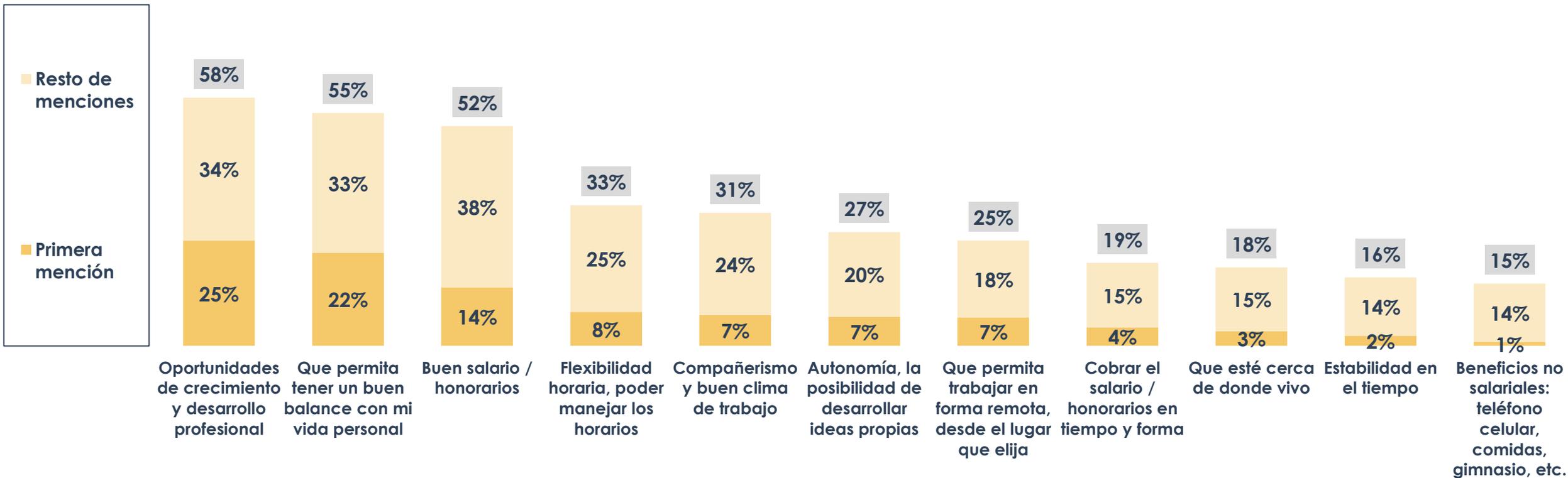
En **Argentina**, la **remuneración** es el atributo laboral más destacado. Luego, le siguen el **desarrollo profesional** y el **compañerismo** o clima de trabajo. El **trabajo remoto** retiene el 23% de las preferencias.



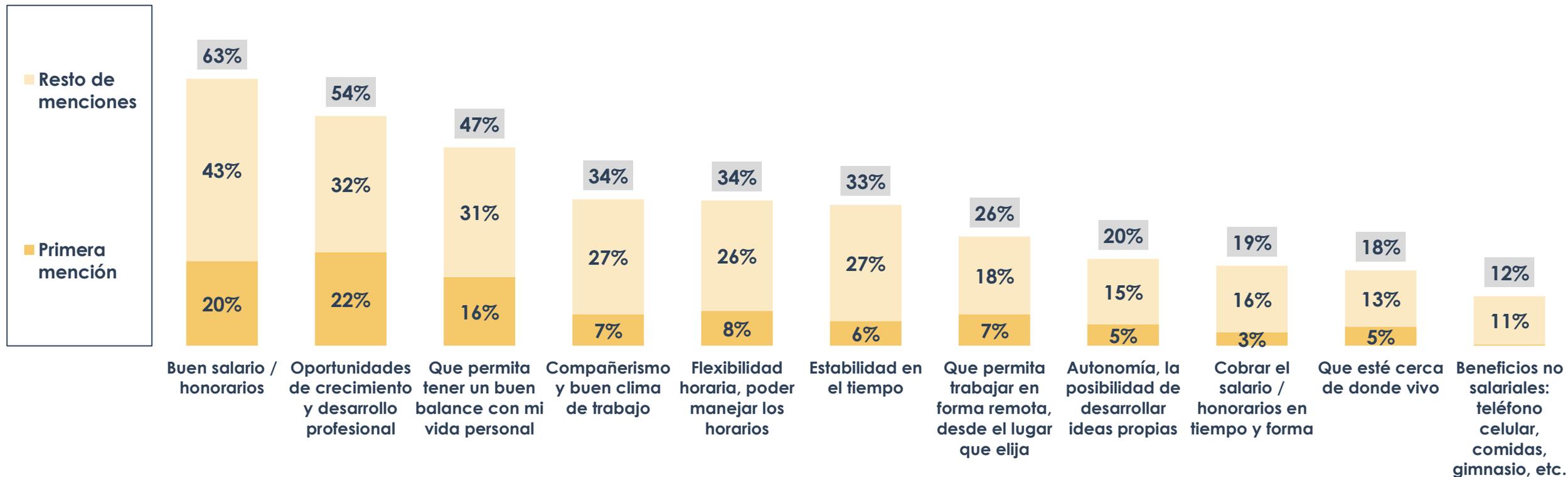
BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para vos, ¿cuál es el principal atributo o característica que debería tener un trabajo ideal? | ¿Y qué otros atributos debería tener un trabajo ideal? Podés marcar hasta 3 opciones.

En **Brasil**, el trabajo ideal está asociado con tres atributos: el **desarrollo profesional**, el **balance entre la vida personal y laboral**, y el **salario u honorarios**. El **trabajo remoto** registra el 25% de las preferencias.



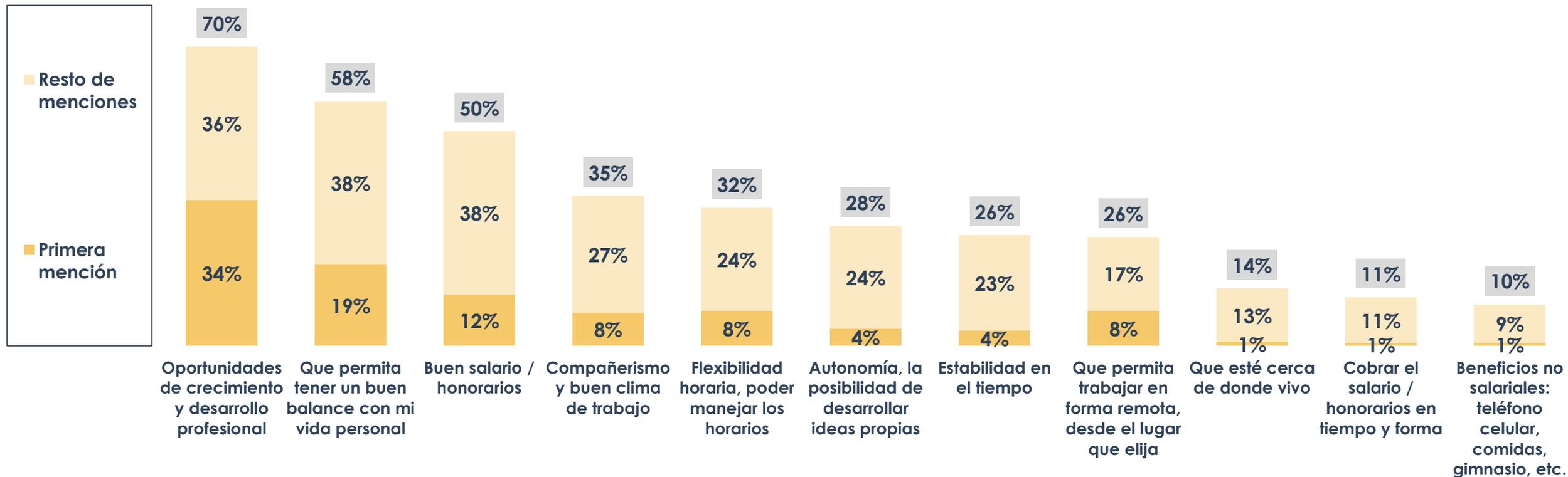
En Chile, el **salario** es el principal atributo mencionado. Luego se ubican el **desarrollo profesional** y el **balance entre la vida profesional y personal**. El **trabajo remoto** retiene el 26% de las preferencias.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para vos, ¿cuál es el principal atributo o característica que debería tener un trabajo ideal? | ¿Y qué otros atributos debería tener un trabajo ideal? Podés marcar hasta 3 opciones.

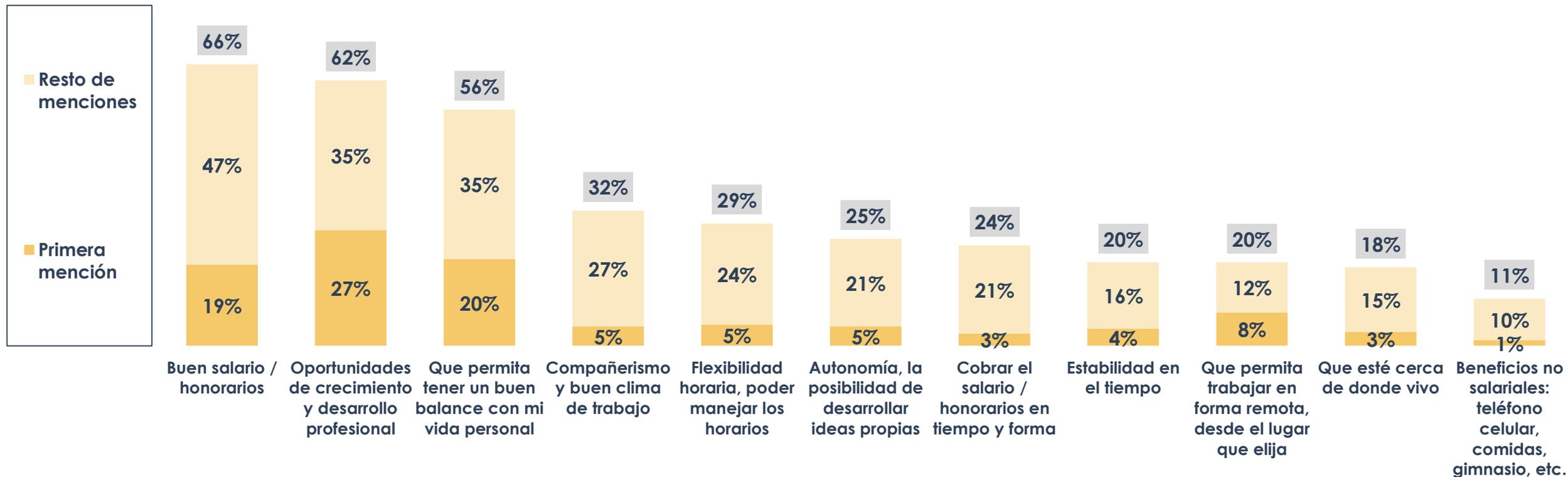
En Colombia, el **desarrollo profesional** es el atributo más destacado en relación al trabajo ideal. El **balance con la vida personal** y el **salario** se ubican en segundo y tercer lugar, respectivamente. El **trabajo remoto** registra el 26% de las preferencias.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para vos, ¿cuál es el principal atributo o característica que debería tener un trabajo ideal? | ¿Y qué otros atributos debería tener un trabajo ideal? Podés marcar hasta 3 opciones.

En **México**, la **remuneración** es el atributo laboral más destacado. Luego, le siguen el **desarrollo profesional** y el **balance entre vida laboral y personal**. El **trabajo remoto** retiene el 20% de las preferencias.

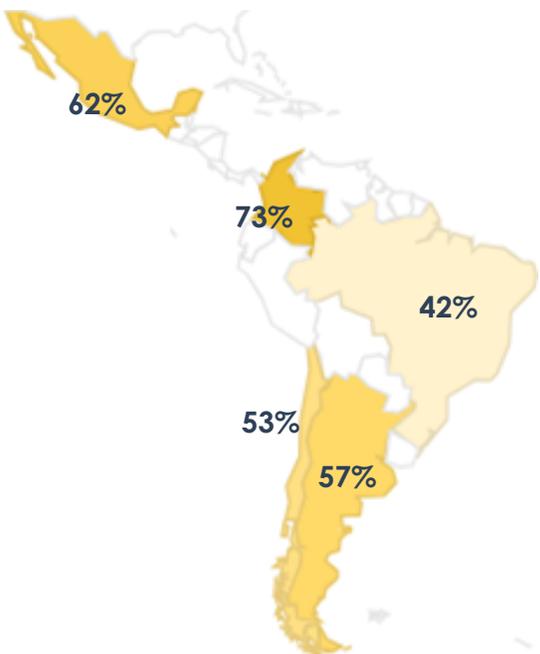


BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para vos, ¿cuál es el principal atributo o característica que debería tener un trabajo ideal? | ¿Y qué otros atributos debería tener un trabajo ideal? Podés marcar hasta 3 opciones.

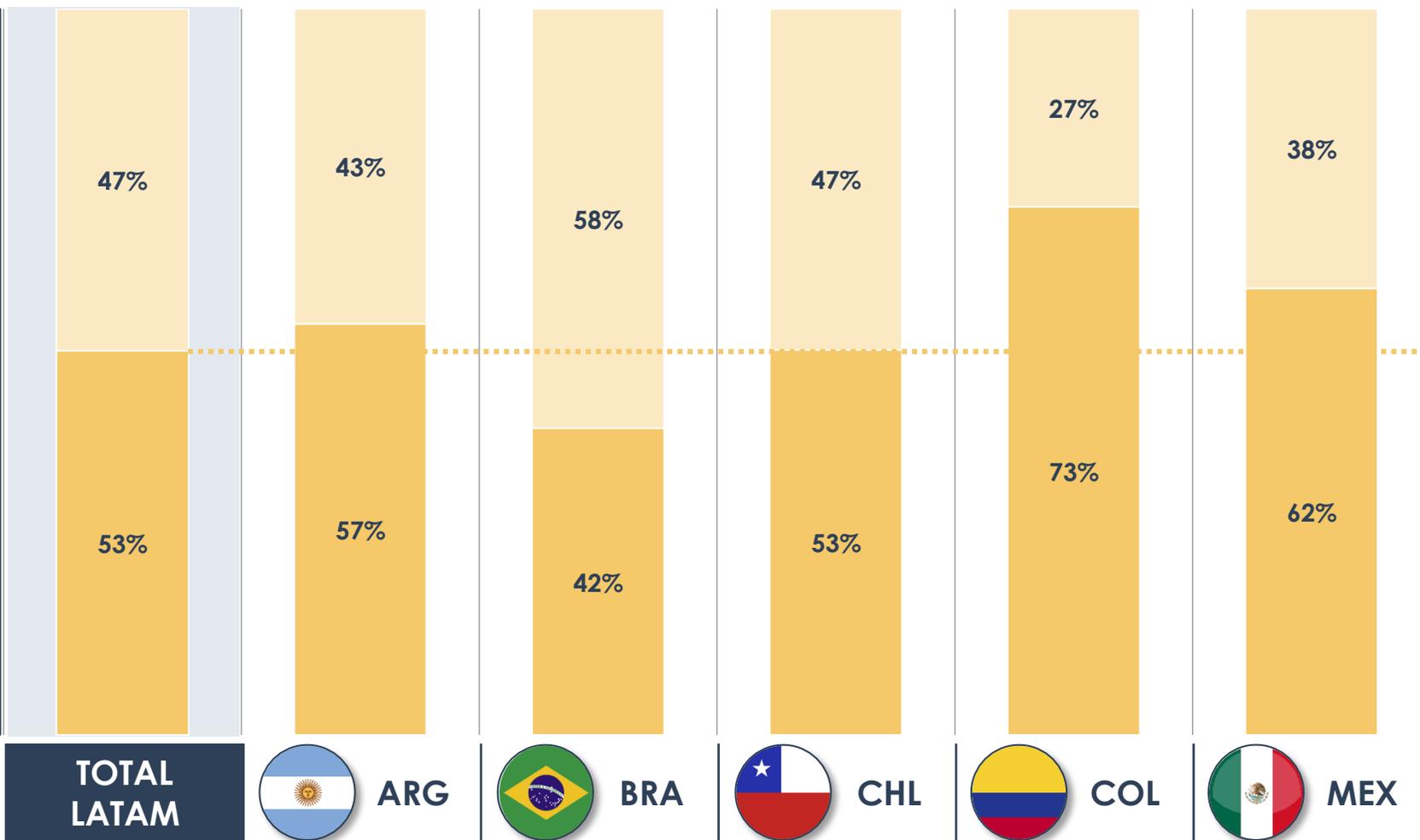
Con la excepción de Brasil, **existe una marcada preferencia por trabajar de forma independiente**. En particular, en **México y Colombia**, la preferencia por la autonomía supera cómodamente el 60%.

RESPUESTAS TRABAJAR EN FORMA INDEPENDIENTE

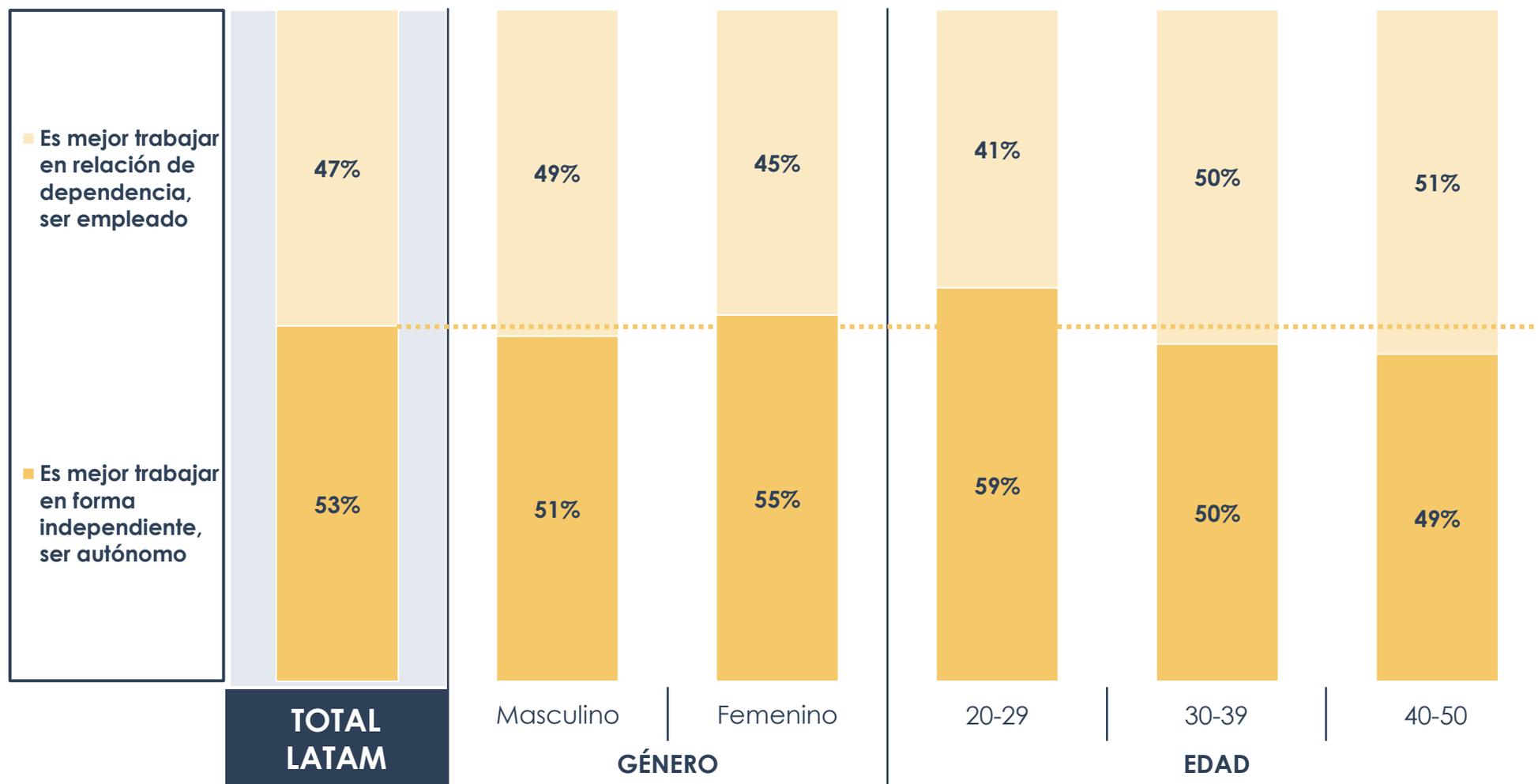


■ Es mejor trabajar en relación de dependencia, ser empleado

■ Es mejor trabajar en forma independiente, ser autónomo



Comparativamente, trabajar de forma independiente es más valorado por los entrevistados más jóvenes, de 20 a 29 años, y por las mujeres.

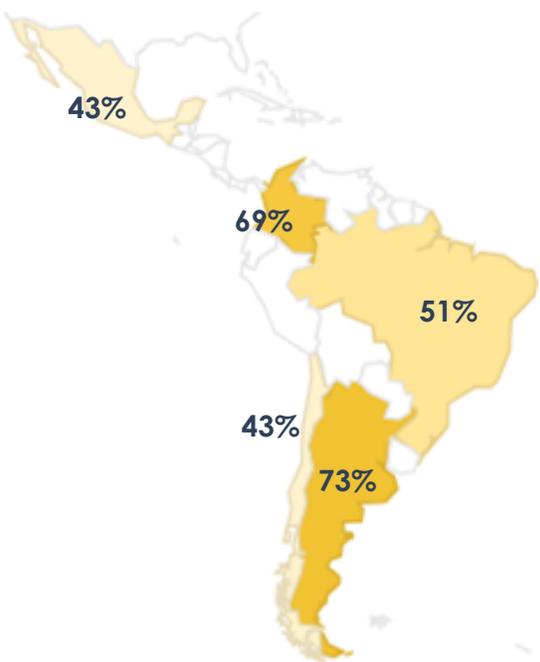


BASE: Total personas encuestadas.

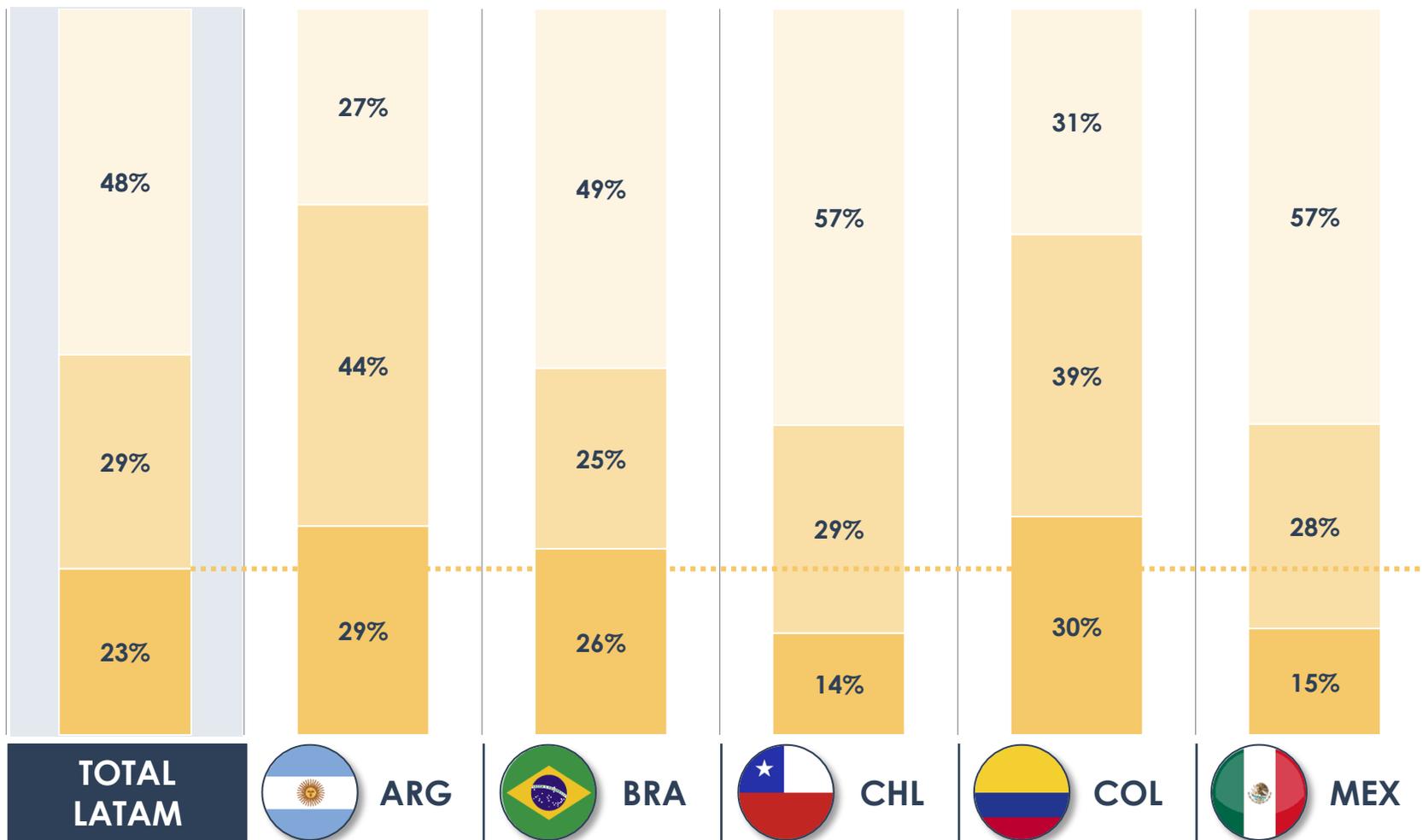
PREGUNTA: Independientemente de tu trabajo actual, en términos generales, ¿qué es mejor para vos: trabajar en relación de dependencia o trabajar en forma independiente?

La posibilidad de cobrar el salario o los honorarios profesionales en moneda extranjera es una idea instalada en el imaginario de los trabajadores de la región. Dependiendo de las condiciones socioeconómicas del país, existe una fuerte preferencia por el cobro total o parcial en moneda extranjera. Por ejemplo, en **Argentina** y **Colombia** esta tendencia es más marcada, mientras que en Chile, México y Brasil aún es mayoritaria la opción de cobrar en moneda local.

RESPUESTAS
COBRAR UNA PARTE MONEDA LOCAL-EXTRANJERA + MONEDA EXTRANJERA



- Prefería cobrar todo en moneda local
- Preferiría cobrar una parte en moneda local y otra en moneda extranjera
- Preferiría cobrar todo en moneda extranjera



BASE: Total personas encuestadas.

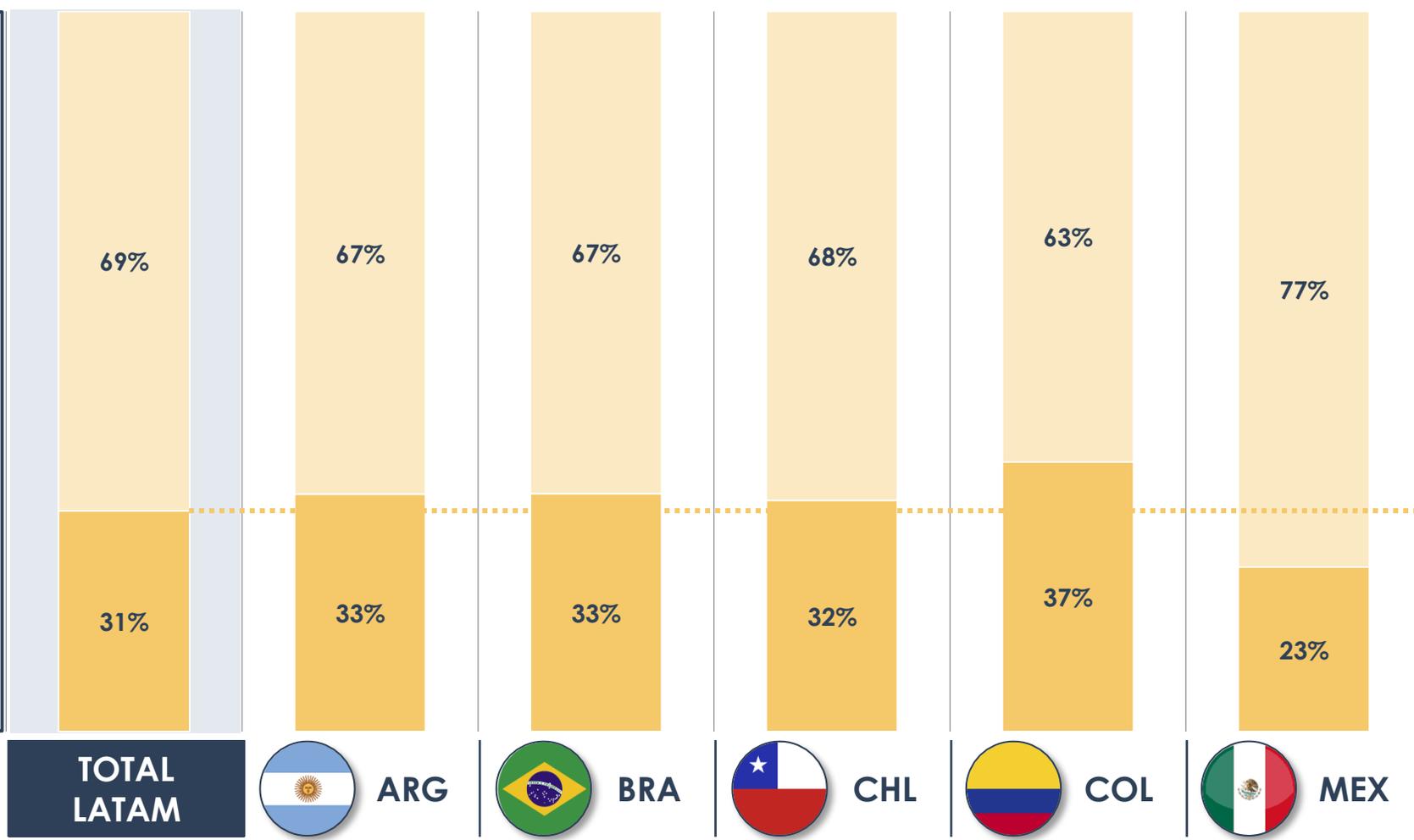
PREGUNTA: ¿Preferirías cobrar tu salario / honorarios profesionales en moneda local, en (ESPECIFICAR MONEDA SEGÚN PAÍS) o en moneda extranjera, como dólares o euros?

Frente a la dicotomía entre mejor remuneración o mayor flexibilidad, los trabajadores encuestados mayoritariamente todavía prefieren ganar un mejor salario a expensas de la flexibilidad. Comparativamente, la preferencia por la flexibilidad es mayor en Colombia, donde casi el 40% de las personas encuestadas aceptarían un salario menor a cambio de una mayor disponibilidad de tiempo.

RESPUESTAS
MAYOR FLEXIBILIDAD



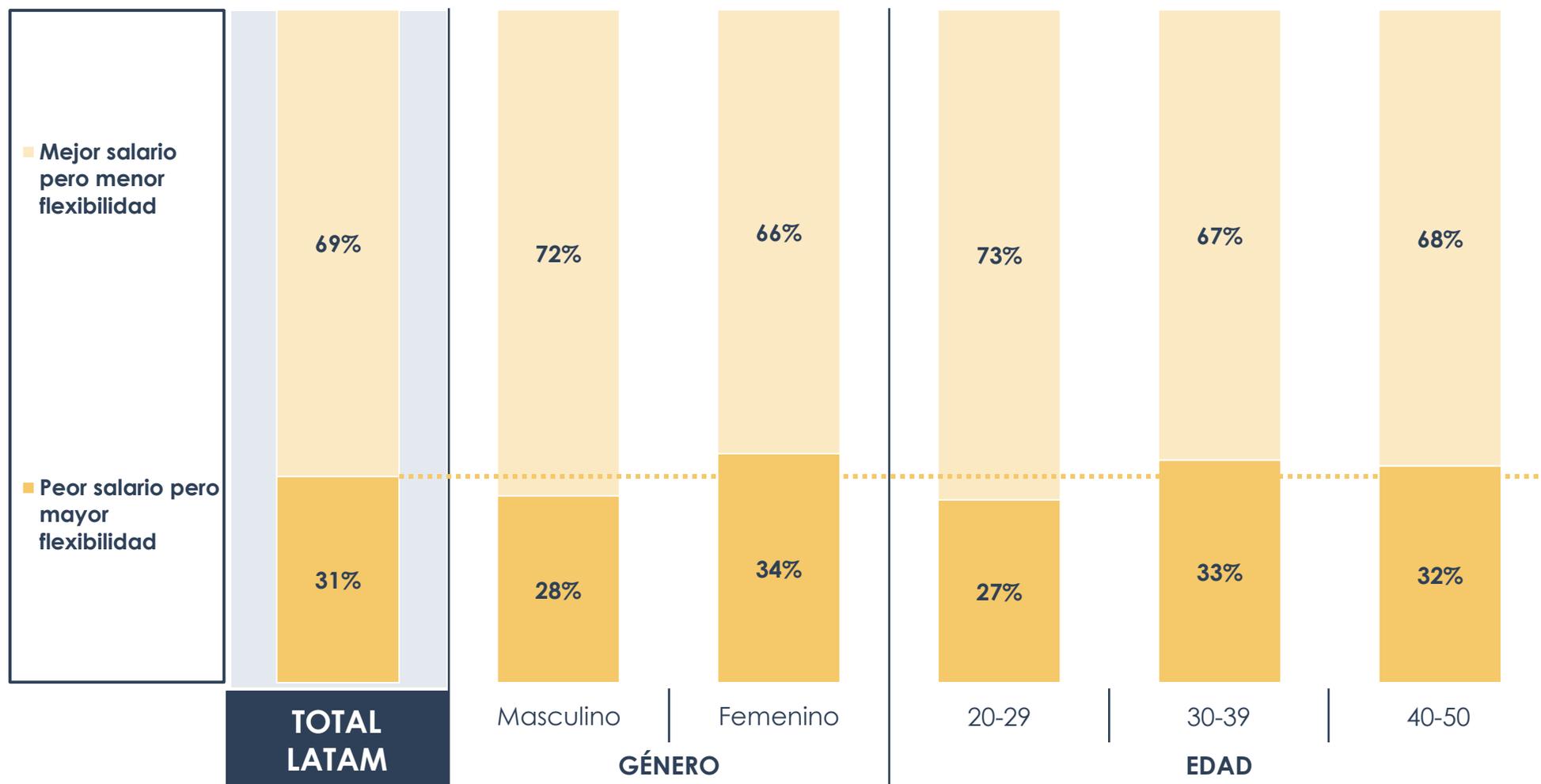
- Mejor salario pero menor flexibilidad
- Peor salario pero mayor flexibilidad



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Supongamos que tuvieses que elegir entre dos propuestas laborales. En una el salario es más alto pero hay poca flexibilidad, mientras que en la otra el salario es más bajo pero hay más flexibilidad. ¿qué propuesta laboral elegirías?

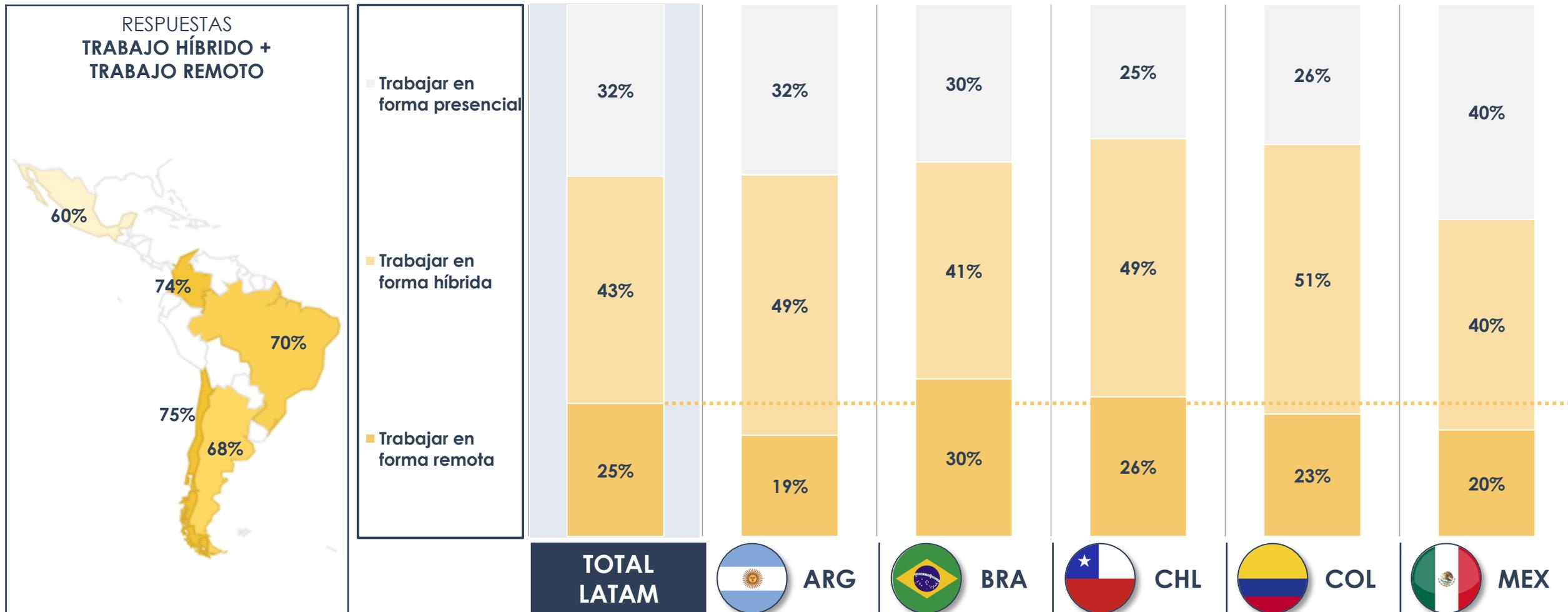
La preferencia por el salario sobre la flexibilidad es transversal a todos los segmentos, incluso entre los más jóvenes. Comparativamente, en las mujeres se observa un mayor peso de la flexibilidad en relación con el salario.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Supongamos que tuvieses que elegir entre dos propuestas laborales. En una el salario es más alto pero hay poca flexibilidad, mientras que en la otra el salario es más bajo pero hay más flexibilidad. ¿qué propuesta laboral elegirías?

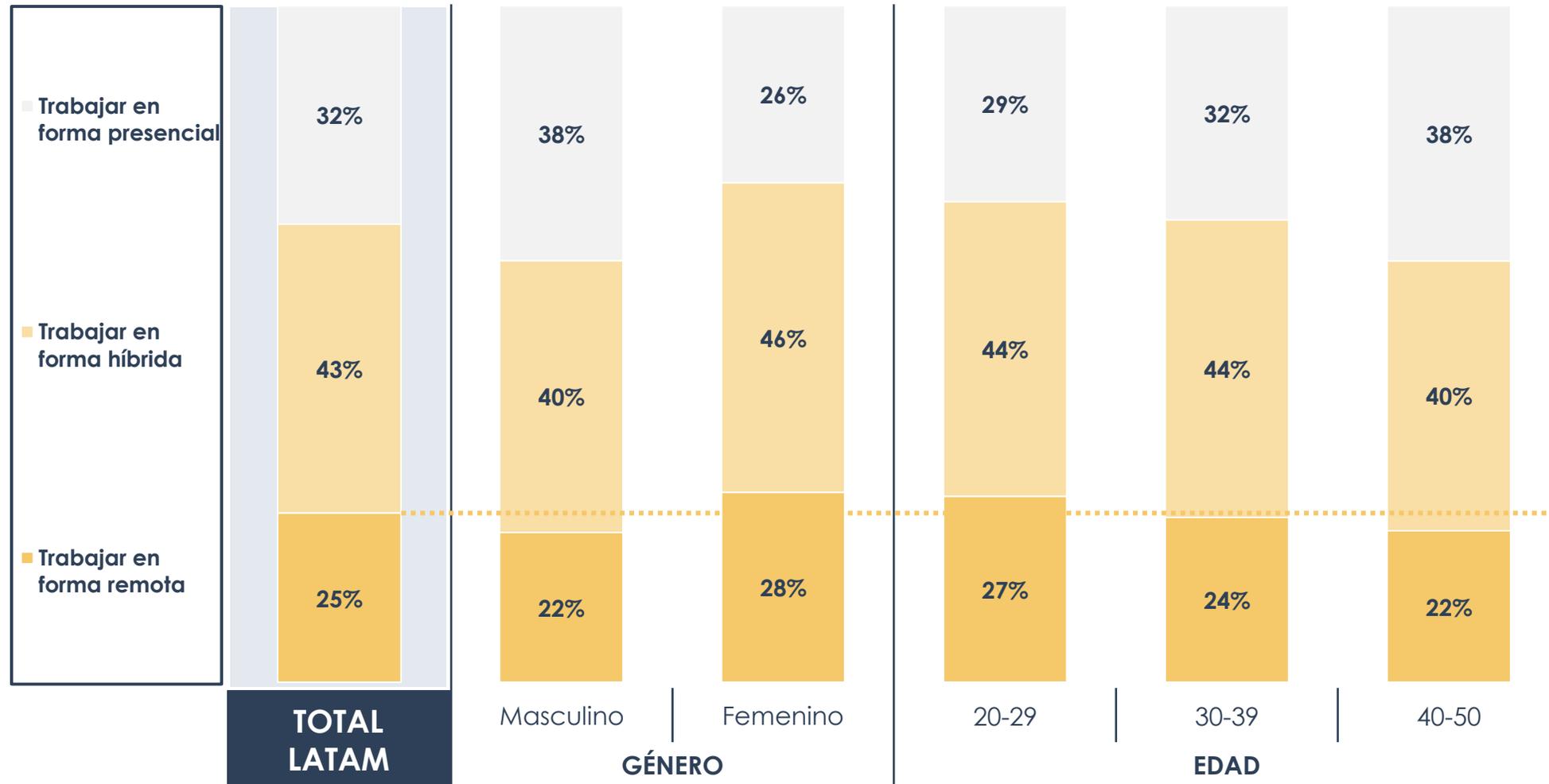
Actualmente, los trabajadores de la región prefieren modalidades laborales híbridas, alejadas del formato presencial tradicional. En promedio, **cerca de 7 de cada 10 encuestados optarían por trabajar de forma remota o híbrida**. Solo en el caso de **México** se observa una mayor predisposición hacia la modalidad laboral presencial.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Independientemente de tu trabajo actual, ¿cuál es tu modalidad de trabajo ideal o preferida?

Las modalidades laborales híbridas o remotas, alejadas del formato presencial, son más intensamente preferidas por los trabajadores jóvenes y por las mujeres.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Independientemente de tu trabajo actual, ¿cuál es tu modalidad de trabajo ideal o preferida?

La **comunicación dentro del equipo de trabajo** y las **oportunidades de desarrollo profesional** son los principales motivos de preferencia del trabajo presencial entre las personas consultadas que se inclinan por dicha modalidad.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Mejora la comunicación dentro del equipo de trabajo	20%	14%	20%	13%	14%	24%
Mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	19%	11%	18%	13%	24%	22%
Mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	16%	26%	15%	23%	21%	14%
Mejora el salario / honorarios	11%	15%	12%	9%	3%	10%
Da mayor estabilidad laboral	9%	5%	9%	15%	8%	11%
Mayor autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	9%	7%	10%	5%	11%	7%
Más compañerismo y trabajo en equipo	8%	14%	6%	13%	16%	7%
Permite tener y aprovechar mejor el tiempo libre	8%	7%	10%	9%	4%	6%

BASE: Solo personas encuestadas que prefieren el trabajo presencial.

PREGUNTA: ¿Cuál es el principal motivo por el que preferís el TRABAJO PRESENCIAL, ir todos los días a la oficina / lugar de trabajo?

El **equilibrio entre la vida laboral y personal**, y la **flexibilidad horaria**, son los principales motivos de preferencia del trabajo híbrido entre las personas consultadas que se inclinan por dicha modalidad.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	33%	37%	26%	43%	46%	35%
Mayor flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	19%	20%	25%	17%	13%	13%
Mayor autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	10%	5%	11%	5%	8%	13%
Permite tener y aprovechar mejor el tiempo libre	10%	11%	8%	11%	8%	13%
Menos tiempo de viaje / desplazamiento	9%	11%	10%	7%	7%	7%
Mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	8%	6%	8%	5%	10%	8%
Mejora la comunicación dentro del equipo de trabajo	4%	3%	5%	5%	1%	3%
Mejora el salario / honorarios	3%	3%	4%	2%	0,5%	3%
Da mayor estabilidad laboral	2%	2%	2%	2%	3%	3%
Más compañerismo y trabajo en equipo	2%	0,5%	2%	1%	2%	2%

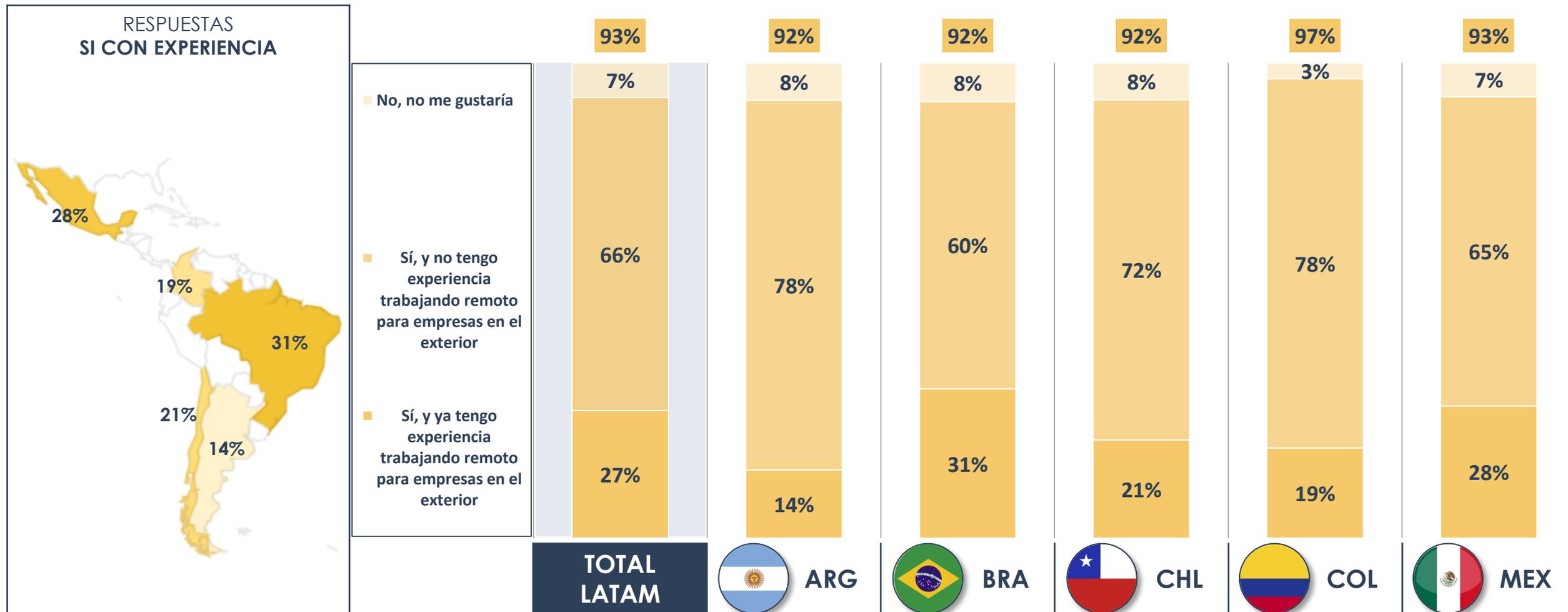
BASE: Solo personas encuestadas que prefieren el trabajo híbrido.

PREGUNTA: ¿Cuál es el principal motivo por el que preferís el TRABAJO HÍBRIDO, ir algunas veces a la oficina / lugar del trabajo y otras trabajar desde el hogar o lugar que elijas?

El **equilibrio entre la vida laboral y personal**, y la **flexibilidad horaria**, son los principales motivos de preferencia del trabajo remoto entre las personas consultadas que se inclinan por dicha modalidad.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	21%	17%	18%	25%	35%	23%
Mayor flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	18%	20%	21%	13%	15%	13%
Permite tener y aprovechar mejor el tiempo libre	14%	13%	13%	16%	13%	15%
Permite viajar y trabajar desde cualquier lugar del mundo	12%	12%	13%	11%	11%	10%
Mayor autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	8%	7%	10%	7%	4%	8%
Menos tiempo de viaje / desplazamiento	8%	11%	9%	7%	6%	7%
Mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	6%	9%	5%	1%	6%	7%
Mejora el salario / honorarios	6%	5%	3%	10%	3%	12%
Da mayor estabilidad laboral	5%	2%	6%	4%	4%	2%
Mejora la comunicación dentro del equipo de trabajo	1%	2%	1%	3%	-	2%
Más compañerismo y trabajo en equipo	1%	1%	1%	2%	1%	1%

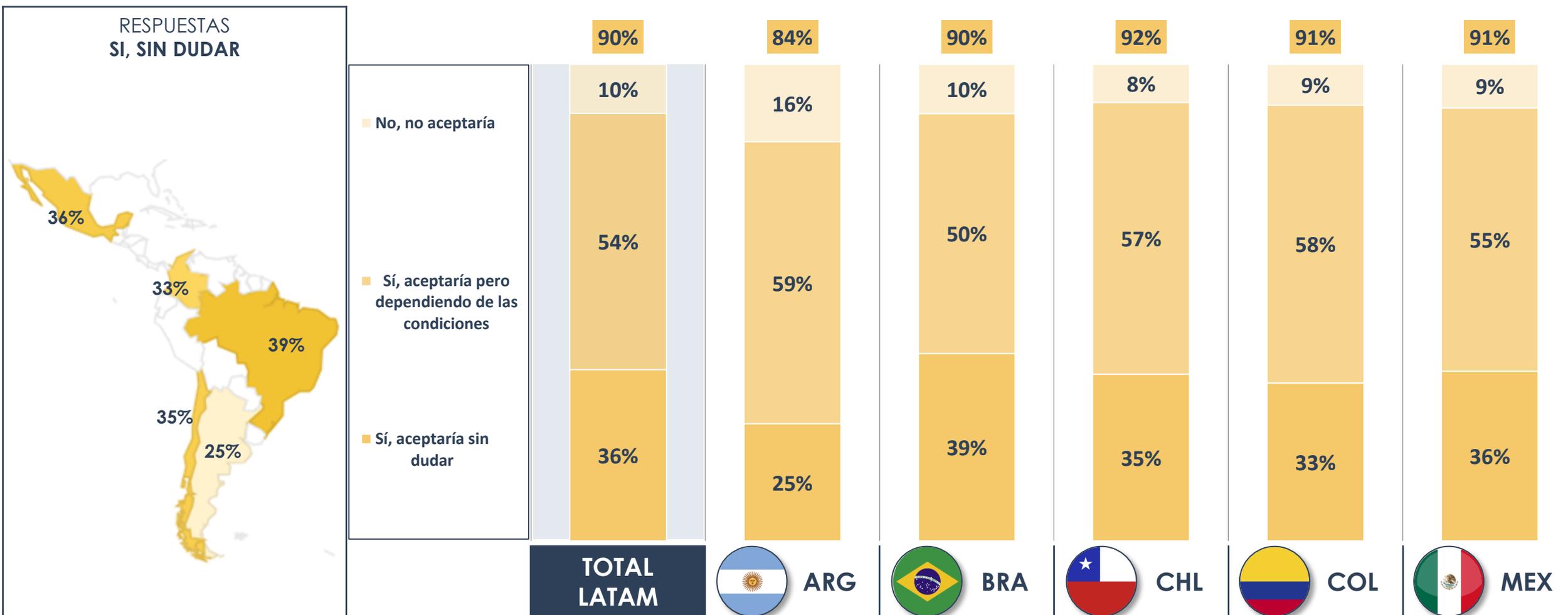
Se registra una fuerte predisposición a trabajar en forma remota para empresas del exterior. La mayor experiencia con este tipo de trabajos se encuentra entre los trabajadores consultados de **Brasil** y **México**.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Para ir finalizando, ¿te gustaría trabajar remoto desde tu país pero para una empresa en el exterior?

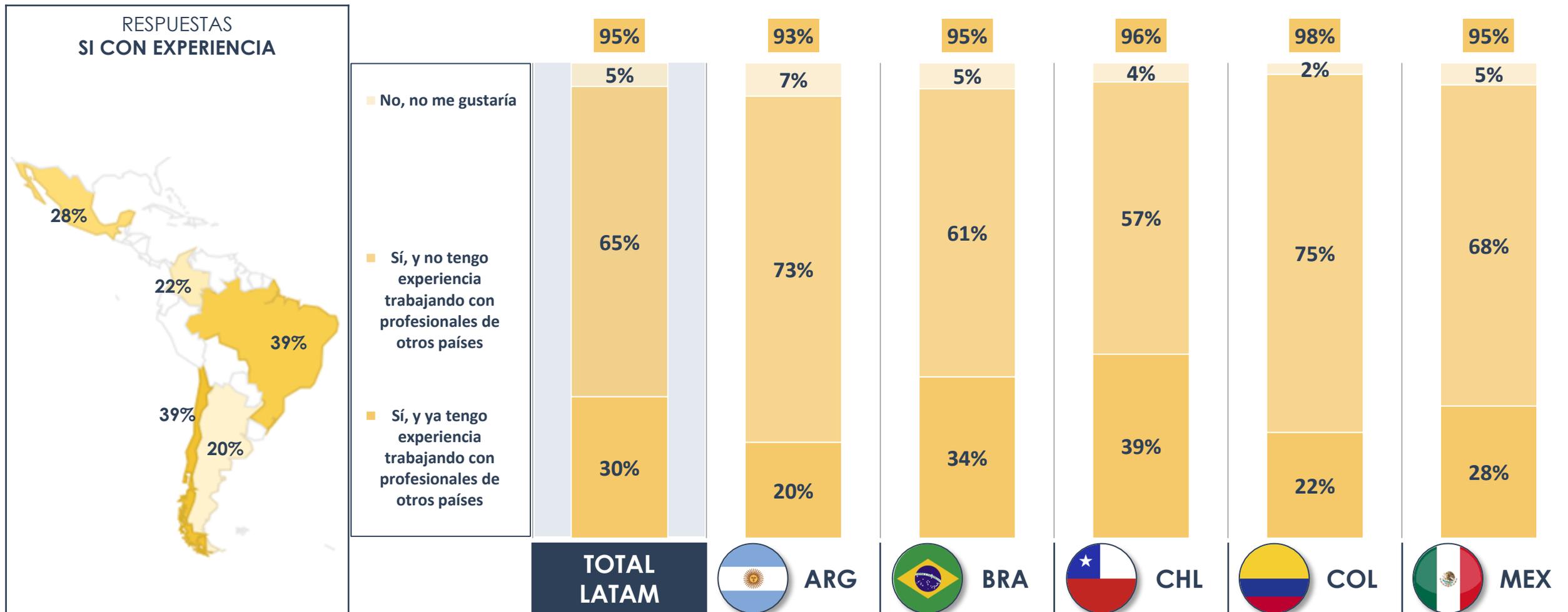
Asimismo, también se observa una fuerte predisposición a mudarse a otro país por trabajo. Sin embargo, la decisión final dependería de las condiciones laborales ofrecidas.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Si te llegara una oferta de trabajo, ¿aceptarías una propuesta que implique mudarte a otro país?

Por último, **las personas entrevistadas también muestran una tendencia favorable hacia la idea de trabajar con profesionales de otros países.** De hecho, esta es una experiencia con la que muchos ya cuentan, especialmente en **Chile y Brasil.**



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Por último, y en tu trabajo actual, ¿te gustaría trabajar con profesionales de otros países?



3.

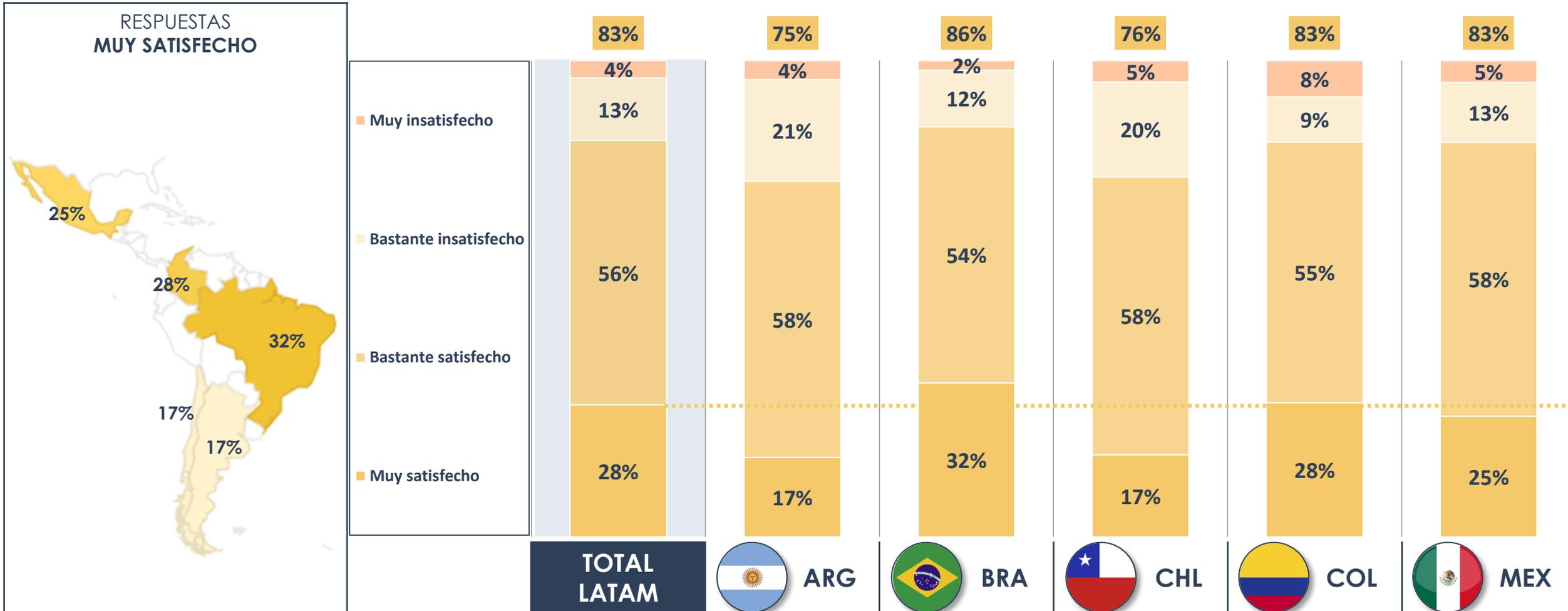
TRABAJO ACTUAL: SATISFACCIÓN Y EVALUACIÓN



TRABAJO ACTUAL: SATISFACCIÓN Y EVALUACIÓN

- A grandes rasgos, los trabajadores de la región se encuentran satisfechos con sus empleos actuales, tanto en términos generales como al evaluar distintos atributos.
- El salario o remuneración, las oportunidades de crecimiento profesional y la flexibilidad horaria son comparativamente los aspectos más críticos, que motivan distintos niveles de crítica o insatisfacción.
- A pesar de este clima favorable, es significativa y relevante la cantidad de trabajadores que están buscando cambiar de empleo.

En líneas generales, **los trabajadores encuestados de la región están satisfechos con sus empleos actuales**. Los mayores niveles de satisfacción se registran en **Brasil y Colombia**, mientras que en **Argentina y Chile** la conformidad es comparativamente más baja.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: ¿Qué tan satisfecho o insatisfecho estás con tu trabajo actual?

En promedio, **el principal motivo de satisfacción con el trabajo se relaciona con las oportunidades de crecimiento**. Con excepción de **Argentina**, donde la flexibilidad y el cobro a tiempo son los atributos más destacados, en el resto de los países el desarrollo profesional es altamente ponderado. Además, **la flexibilidad horaria también se destaca como motivo de satisfacción general**.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	19%	11%	18%	14%	19%	24%
La flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	13%	15%	14%	11%	13%	10%
El salario / honorarios	12%	8%	12%	12%	12%	12%
Porque permite tener tiempo libre	10%	11%	9%	11%	10%	10%
La estabilidad en el tiempo	9%	10%	9%	13%	9%	8%
El compañerismo y buen clima de trabajo	9%	11%	10%	7%	8%	6%
Por la buena relación / vínculo con mi jefe/es	8%	8%	10%	7%	4%	7%
La autonomía, la posibilidad de desarrollar ideas propias	8%	8%	9%	8%	11%	5%
La posibilidad de trabajar en forma remota, desde el lugar que elija	7%	4%	6%	10%	9%	7%
Por cobrar el salario / honorarios en tiempo y forma	5%	14%	-	5%	4%	11%
Los beneficios no salariales: teléfono celular, comidas, gimnasio	1%	-	2%	1%	-	0,2%

MOTIVOS DE INSATISFACCIÓN CON EL TRABAJO ACTUAL (ENTRE QUIENES SE ENCUENTRAN INSATISFECHOS)

El principal motivo de insatisfacción con el trabajo está relacionado con el salario, siendo el aspecto más mencionado en los cinco países estudiados. Luego, también se destacan las pocas oportunidades de crecimiento y la falta de flexibilidad horaria.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Bajo salario / honorarios	32%	47%	34%	32%	22%	26%
Pocas oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	16%	12%	16%	23%	21%	17%
Poca flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	11%	3%	16%	7%	11%	10%
Pocos beneficios no salariales: teléfono celular, comidas, gimnasio,	8%	5%	13%	1%	1%	8%
Falta de compañerismo y mal clima de trabajo	6%	6%	5%	11%	8%	4%
No permite tener tiempo libre	5%	5%	3%	5%	6%	8%
No cobro el salario / honorarios en tiempo y forma	5%	10%	-	5%	7%	8%
Por la mala relación / vínculo con mi jefe/es	5%	4%	4%	7%	10%	4%
Falta de estabilidad en el tiempo	5%	6%	3%	5%	7%	6%
Imposibilidad de trabajar en forma remota, desde el lugar que elija	4%	2%	5%	1%	7%	3%
Baja autonomía, la posibilidad de desarrollar ideas propias	3%	2%	3%	3%	-	7%

BASE: Solo personas encuestadas que están insatisfechas con su trabajo actual.

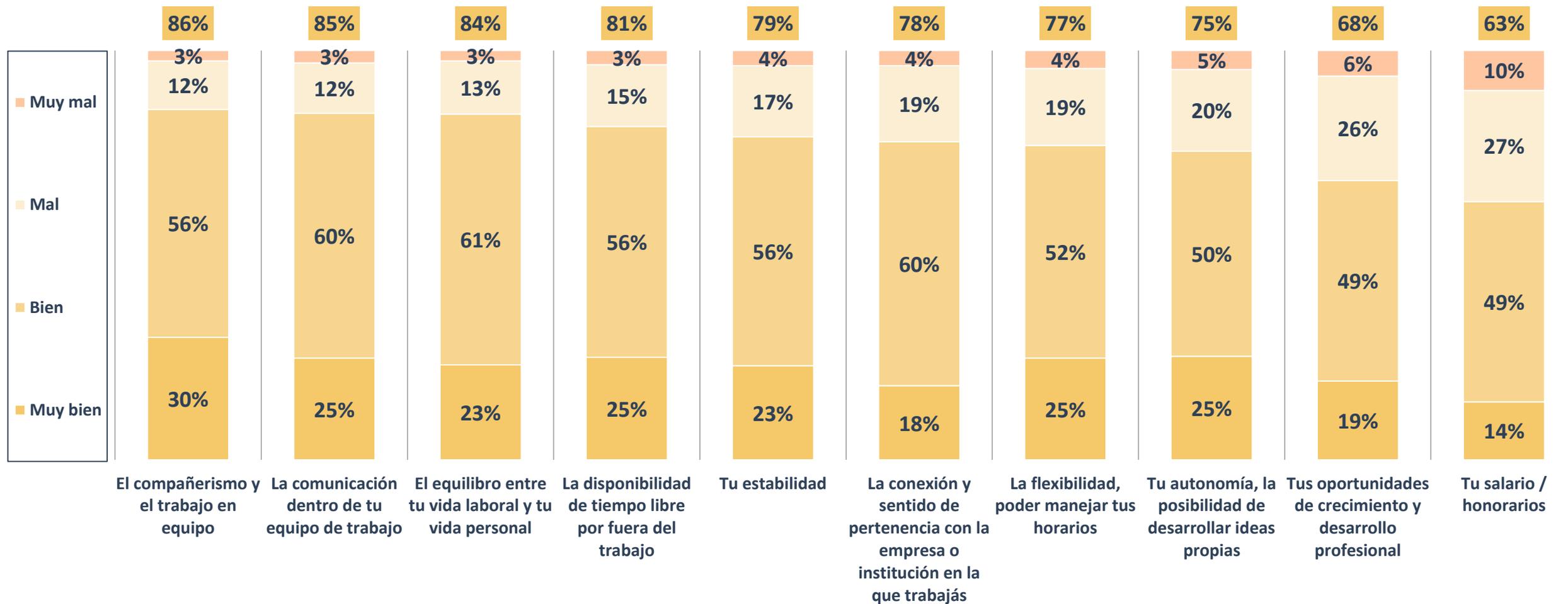
PREGUNTA: ¿Cuál es principal motivo por el que estás INSATISFECHO con tu trabajo?

En sintonía con la satisfacción laboral previamente mencionada, **los distintos atributos evaluados son altamente valorados por los trabajadores entrevistados**. En términos comparativos, la **comunicación** y el **compañerismo** se destacan positivamente, mientras que la **remuneración** y las **oportunidades de crecimiento** son los aspectos menos favorables.

RESPUESTAS POSITIVAS: MUY BIEN + BIEN

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
La comunicación dentro de tu equipo de trabajo	88%	85%	90%	82%	91%	86%
El compañerismo y el trabajo en equipo	88%	86%	89%	84%	90%	86%
Tu estabilidad	87%	79%	87%	81%	88%	89%
El equilibrio entre tu vida laboral y tu vida personal	87%	84%	88%	81%	88%	86%
La conexión y sentido de pertenencia con la empresa	84%	78%	86%	75%	89%	84%
La disponibilidad de tiempo libre por fuera del trabajo	83%	81%	85%	79%	83%	82%
Tu autonomía, la posibilidad de desarrollar ideas propias	82%	75%	84%	73%	85%	81%
La flexibilidad, poder manejar tus horarios	79%	77%	81%	74%	80%	78%
Tu salario / honorarios	78%	63%	80%	71%	82%	80%
Tus oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	78%	68%	81%	68%	80%	76%

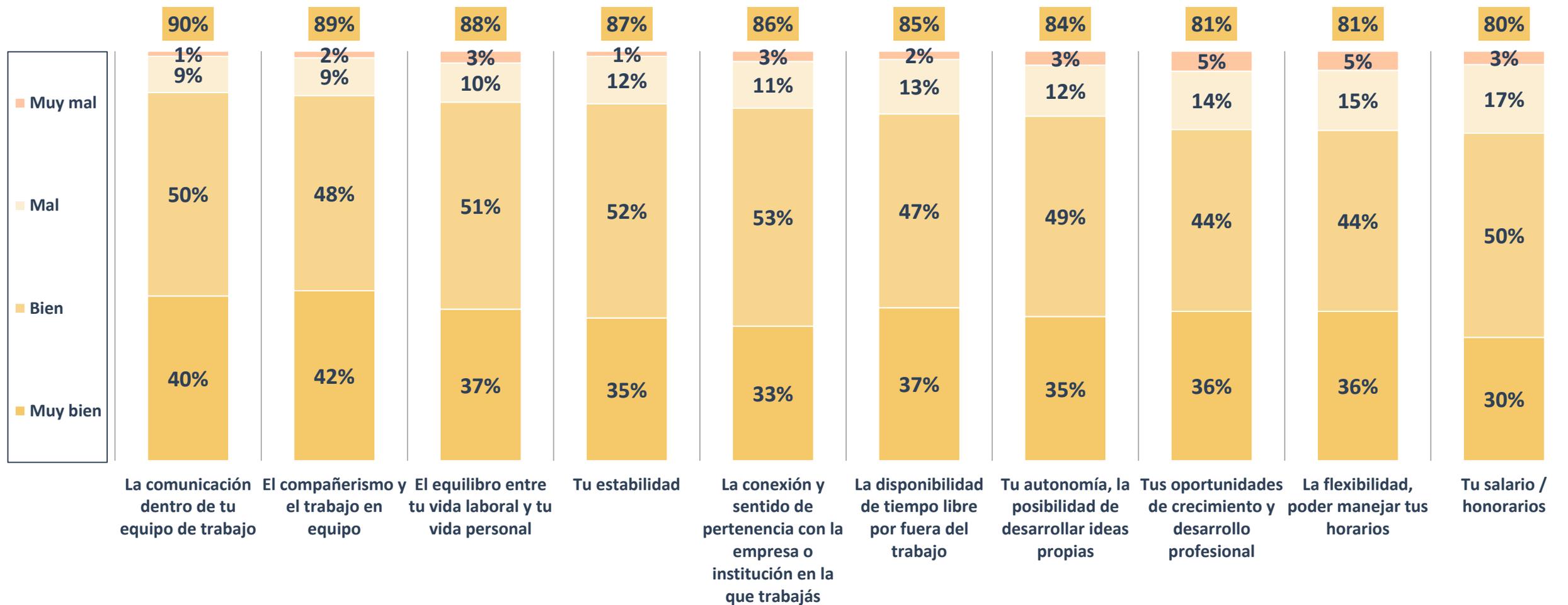
En Argentina, el trabajo en equipo y la comunicación son los atributos laborales mejor evaluados. Por el contrario, los aspectos peor evaluados son el salario y las oportunidades de desarrollo profesional.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: A continuación aparecen distintos aspectos vinculados con el trabajo y la vida laboral. En tu situación en particular, en tu trabajo actual, ¿cómo evalúas...?

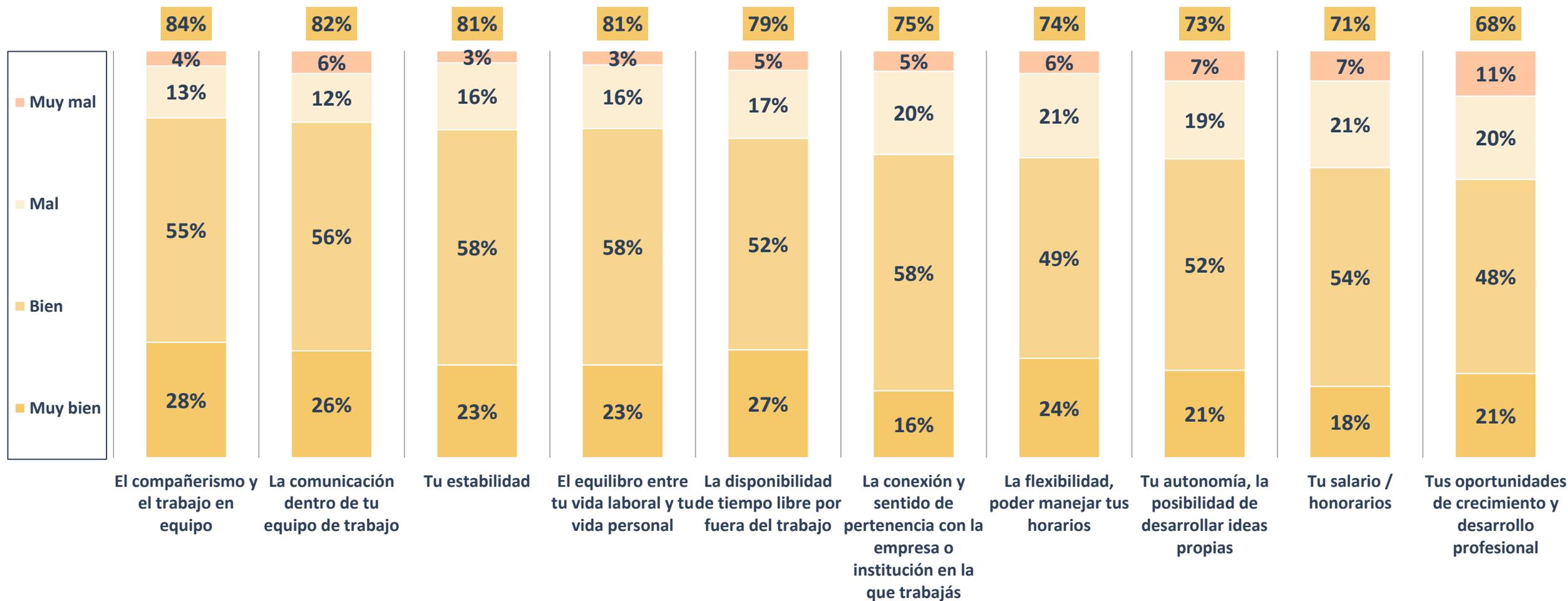
En **Brasil**, la **comunicación** y el **trabajo en equipo** son los atributos laborales mejor evaluados. Por el contrario, los aspectos peor evaluados son el **salario**, la **flexibilidad** y las **oportunidades de desarrollo profesional**.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: A continuación aparecen distintos aspectos vinculados con el trabajo y la vida laboral. En tu situación en particular, en tu trabajo actual, ¿cómo evalúas...?

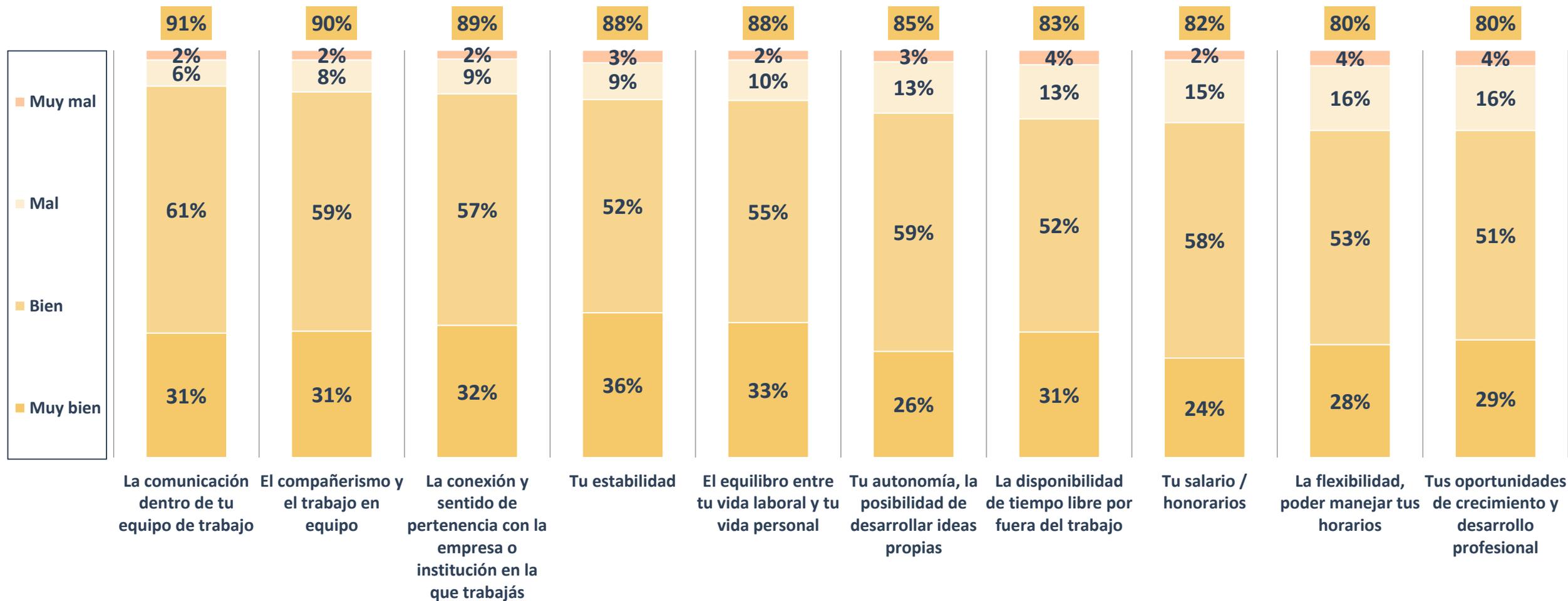
En **Chile**, el **compañerismo** y la **comunicación** son los atributos laborales mejor evaluados. Por el contrario, los aspectos peor evaluados son las **oportunidades de desarrollo profesional** y el **salario**.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: A continuación aparecen distintos aspectos vinculados con el trabajo y la vida laboral. En tu situación en particular, en tu trabajo actual, ¿cómo evalúas...?

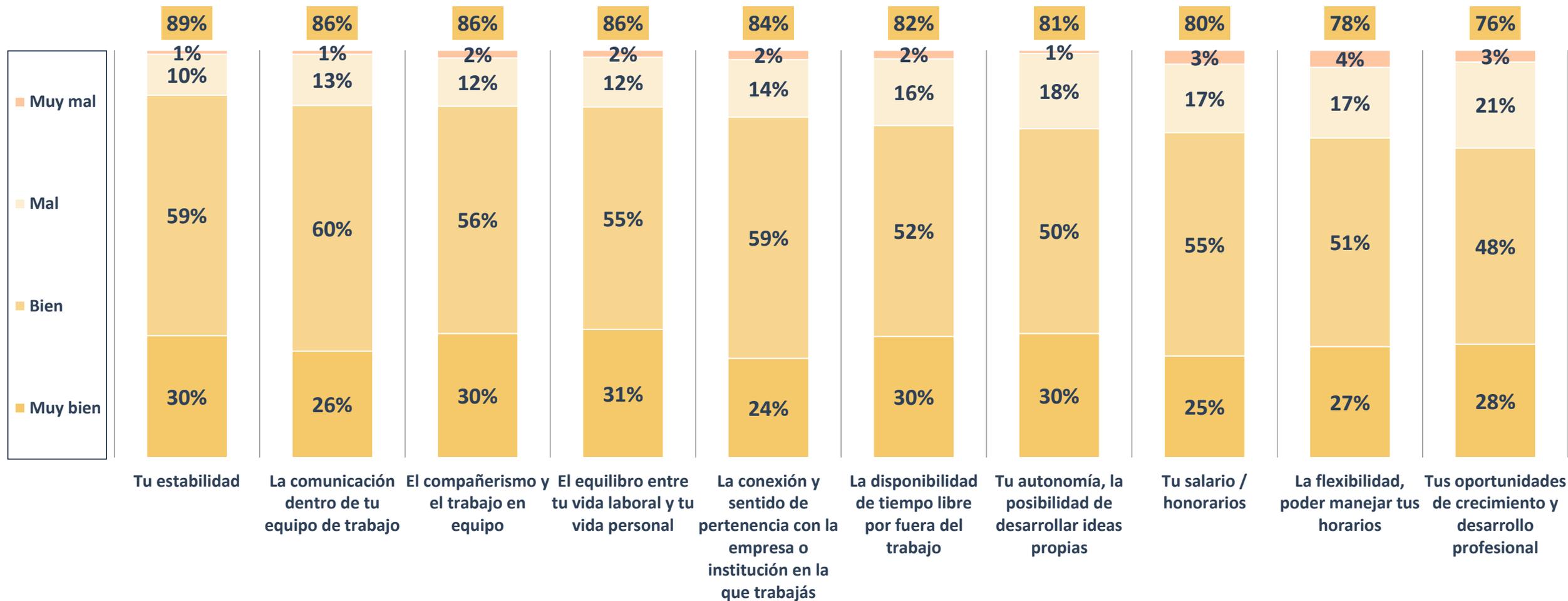
En **Colombia**, la **comunicación** y el **trabajo en equipo** son los atributos laborales mejor evaluados. Por el contrario, los aspectos peor evaluados son las **oportunidades de desarrollo profesional** y la **flexibilidad**.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: A continuación aparecen distintos aspectos vinculados con el trabajo y la vida laboral. En tu situación en particular, en tu trabajo actual, ¿cómo evalúas...?

En México, la **estabilidad** es el atributo laboral mejor evaluado. Por el contrario, los aspectos peor evaluados son las **oportunidades de desarrollo profesional** y la **flexibilidad**.

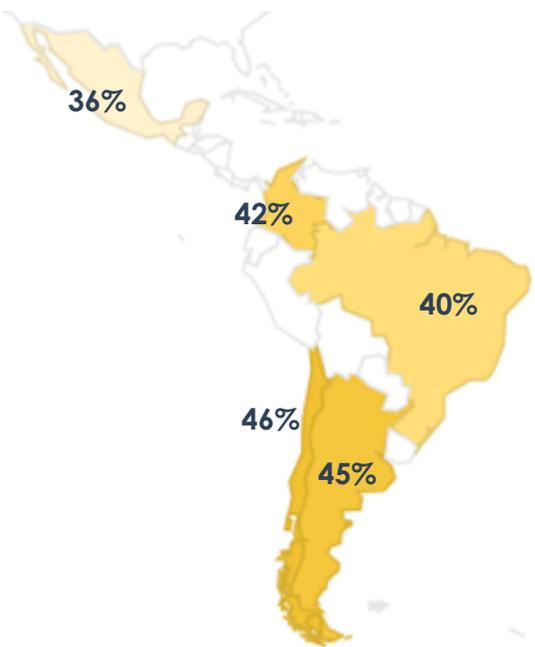


BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: A continuación aparecen distintos aspectos vinculados con el trabajo y la vida laboral. En tu situación en particular, en tu trabajo actual, ¿cómo evalúas...?

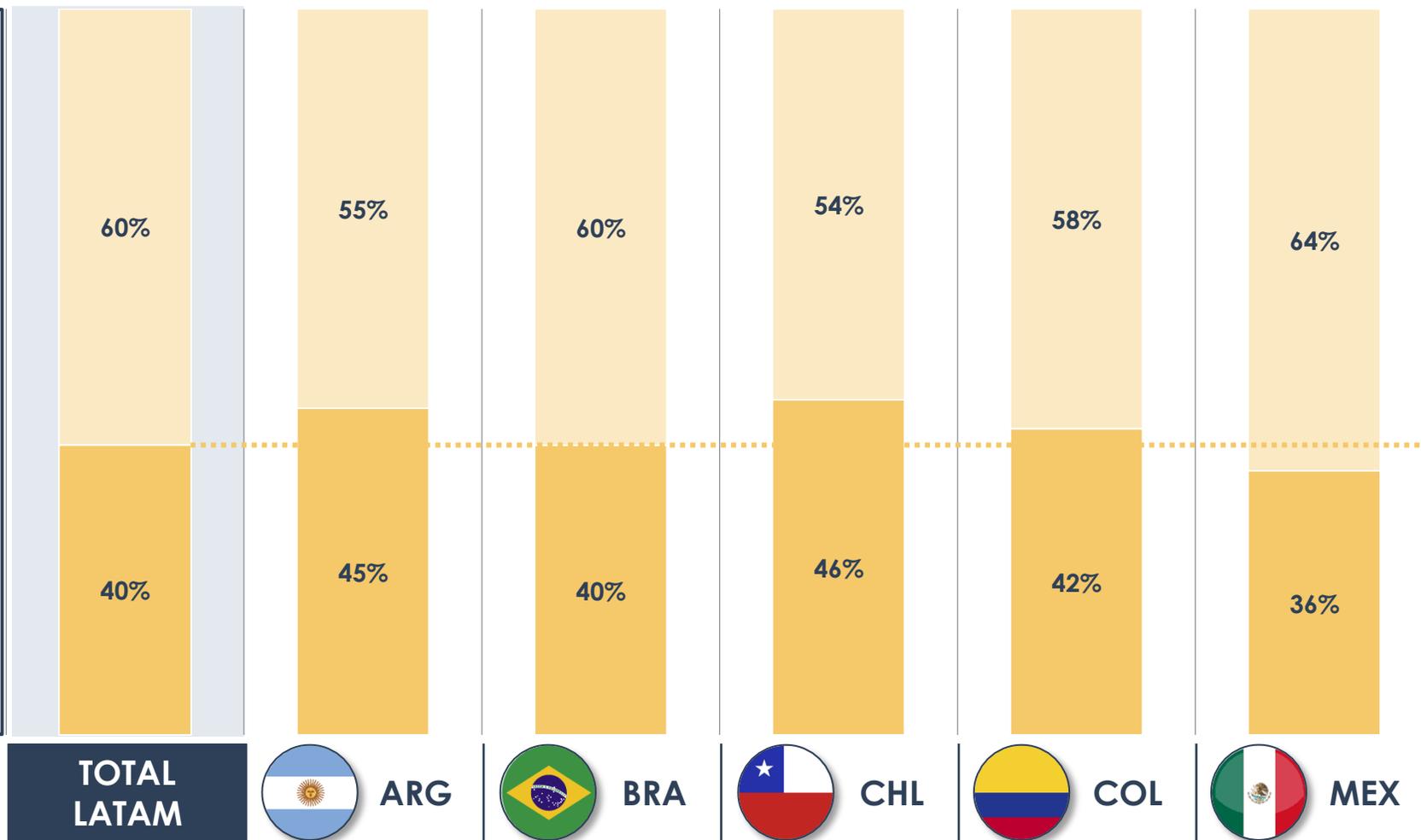
A pesar de los distintos indicadores de satisfacción laboral vistos anteriormente, cerca de 4 de cada 10 trabajadores están buscando cambiar de trabajo. Estos valores son algo más elevados en Argentina y Chile.

RESPUESTAS CAMBIAR DE TRABAJO



■ No, no estoy buscando cambiar de trabajo

■ Sí, estoy buscando cambiar de trabajo



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Actualmente, ¿estás buscando cambiar de trabajo?



4.

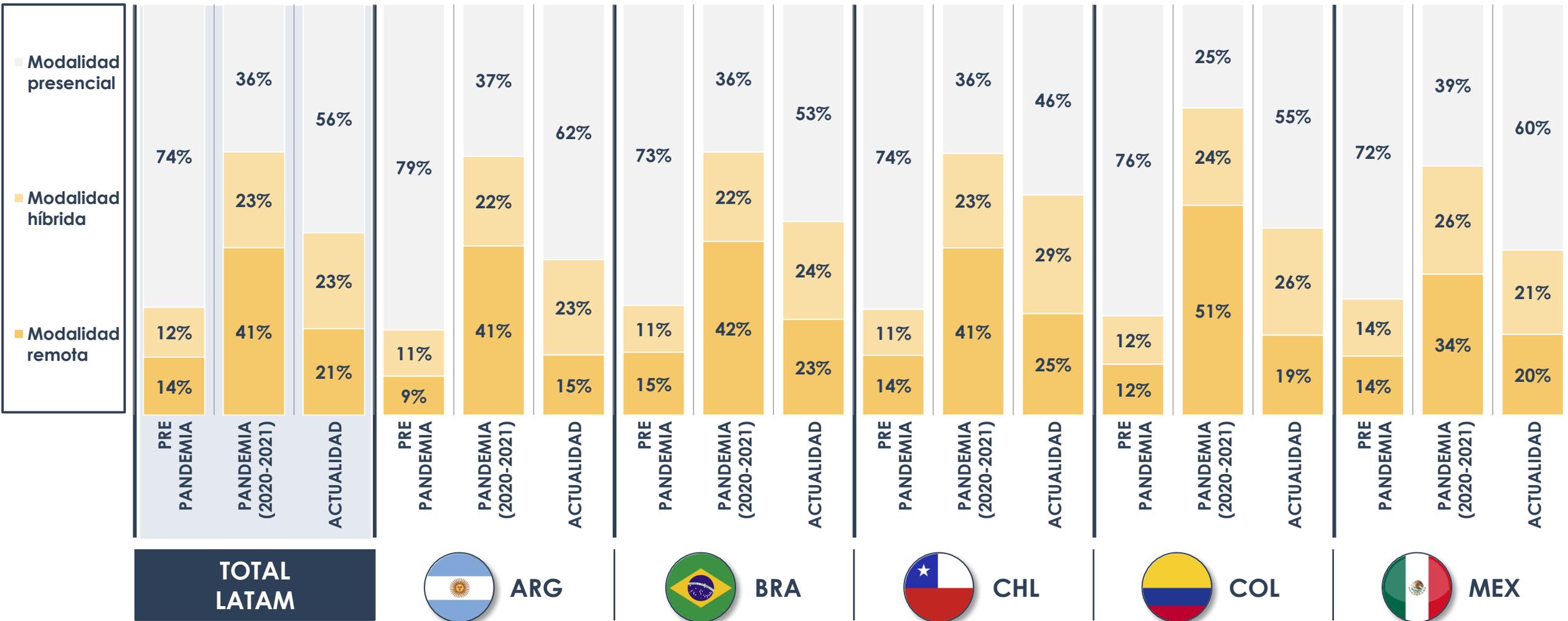
MODALIDADES LABORALES: EL TRABAJO REMOTO



MODALIDADES LABORALES: EL TRABAJO REMOTO

- Como resultado de la pandemia, el trabajo presencial ha perdido terreno en la región, consolidándose las modalidades híbridas o remotas.
- Las personas que trabajan de forma híbrida o remota muestran una mayor satisfacción con su empleo en comparación con aquellos que trabajan de forma presencial.
- El trabajo presencial es criticado por la falta de equilibrio entre la vida laboral y personal, el tiempo de viaje para llegar al trabajo y la poca flexibilidad horaria. Es por ello que a la mayoría de las personas que trabajan de manera presencial les gustaría cambiar hacia modalidades híbridas o remotas.
- El gran diferencial del trabajo remoto/híbrido es que está asociado con un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal, y este es precisamente uno de los atributos más buscados en la actualidad.

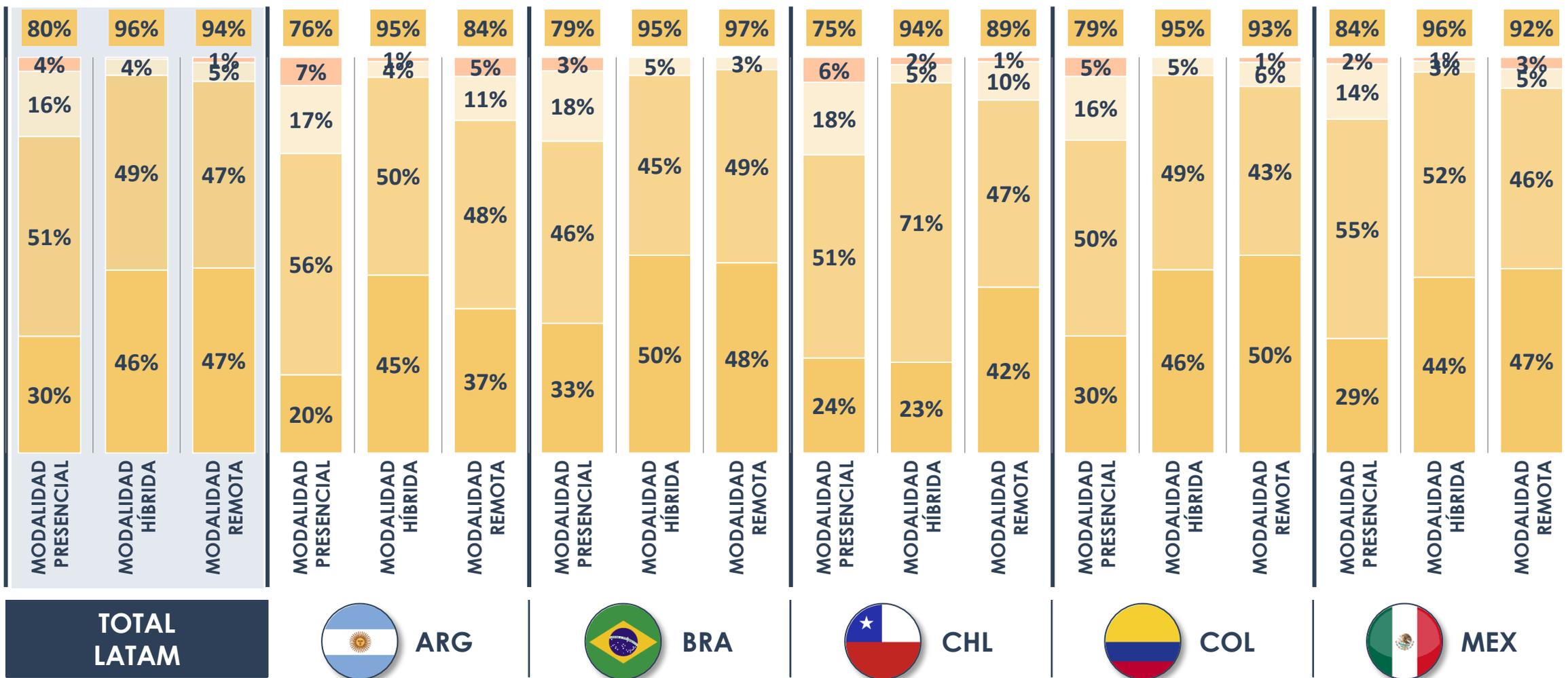
La experiencia de la pandemia ha tenido un impacto significativo en las modalidades laborales. Antes de la aparición del Covid-19 en la región, cerca del 75% de los encuestados trabajaban de forma presencial, mientras que en la actualidad casi la mitad lo hace de forma híbrida o remota. Chile es el país donde se observó el cambio más brusco, siendo también el lugar con mayor adopción del trabajo remoto. En contraste, México y Argentina muestran los mayores niveles de empleo presencial.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: ¿Cuál es tu modalidad de trabajo actual? | ¿Y cuál fue tu modalidad de trabajo durante la pandemia, en 2020 y 2021? | ¿Y cuál fue tu modalidad de trabajo previo a la pandemia?

Las personas que trabajan de forma híbrida o remota muestran una mayor satisfacción con su modalidad laboral en comparación con aquellos que trabajan de forma presencial. Aunque la satisfacción con la modalidad presencial no es baja, siempre es superada al compararla con las modalidades híbridas o remotas. Estas tendencias se observan en todos los países estudiados.



BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: Actualmente, ¿qué tan satisfecho o insatisfecho estás con (MODALIDAD)?

Los motivos de **satisfacción** con el **trabajo presencial** incluyen el **equilibrio entre la vida laboral y personal**, la **comunicación** dentro del equipo de trabajo y las **mejores oportunidades de crecimiento**.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	22%	32%	19%	22%	27%	21%
Mejora la comunicación dentro del equipo de trabajo	21%	23%	20%	23%	20%	23%
Mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	20%	15%	21%	17%	18%	22%
Genera más compañerismo y trabajo en equipo	17%	18%	18%	16%	18%	16%
Permite tener y aprovechar mejor el tiempo libre	10%	6%	13%	13%	5%	9%
Mayor autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	9%	5%	9%	9%	12%	8%

Los motivos de **insatisfacción** con el **trabajo presencial** incluyen la **falta de equilibrio entre la vida laboral y personal**, el **tiempo de viaje** para llegar al trabajo y la **poca flexibilidad horaria**.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Peor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	25%	17%	26%	26%	21%	29%
Mucho tiempo de viaje / desplazamiento	23%	28%	23%	26%	27%	18%
Poca flexibilidad horaria, no poder manejar los horarios	17%	26%	19%	7%	21%	8%
Falta de oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	11%	2%	15%	9%	8%	12%
No permite tener o aprovechar mejor el tiempo libre	9%	12%	6%	21%	10%	8%
No me permite trabajar desde donde quiero	8%	9%	8%	9%	4%	8%
Poca autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	4%	3%	2%	-	6%	8%
Empeora la comunicación dentro del equipo de trabajo	2%	-	2%	2%	-	4%
Genera aislamiento (menos compañerismo y trabajo en equipo)	2%	3%	-	-	2%	4%

Los motivos de **satisfacción** con el **trabajo remoto/híbrido** incluyen el **equilibrio entre la vida laboral y personal**, así como una mayor **flexibilidad horaria**.

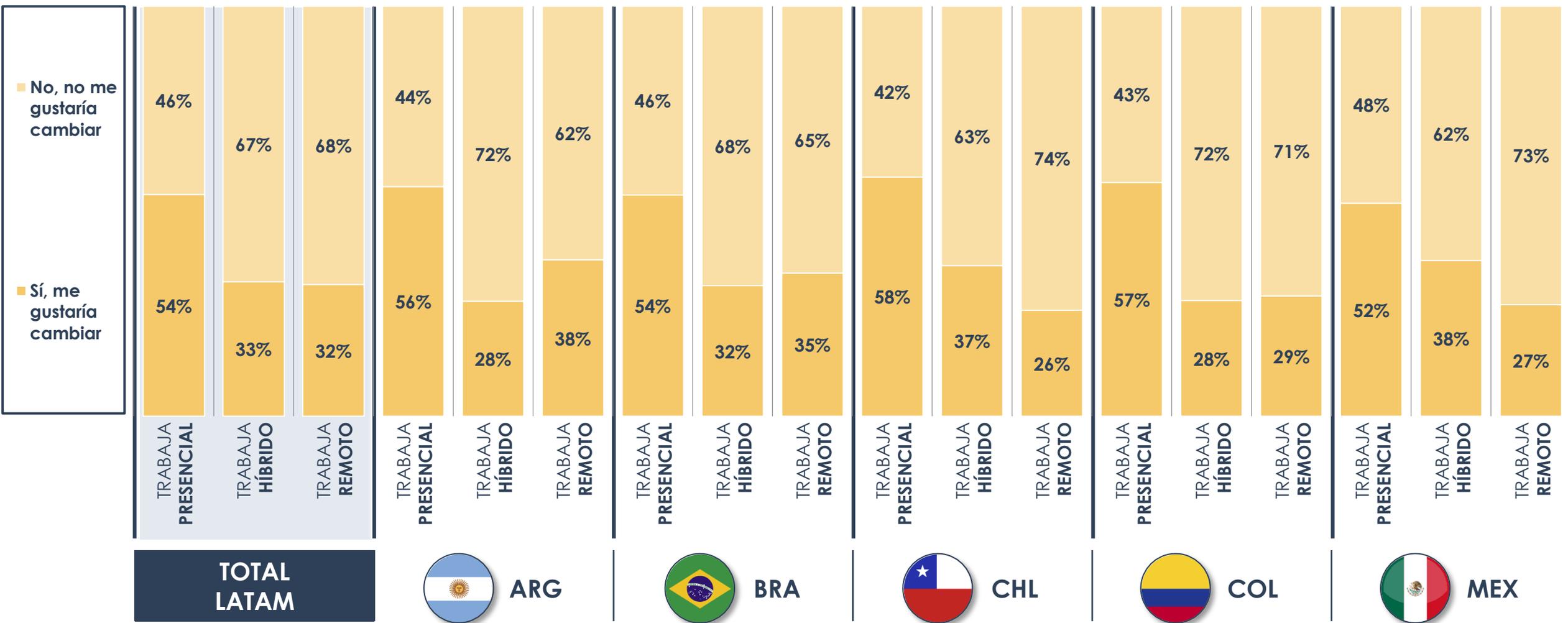
	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	28%	24%	26%	32%	37%	27%
Mayor flexibilidad horaria, poder manejar los horarios	18%	26%	20%	13%	12%	17%
Permite tener y aprovechar mejor el tiempo libre	14%	14%	14%	16%	11%	15%
Mayor autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	11%	5%	13%	6%	13%	9%
Menos tiempo de viaje / desplazamiento	9%	16%	8%	10%	5%	11%
Me permite trabajar desde donde quiero	9%	7%	6%	11%	15%	13%
Mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	6%	4%	7%	3%	6%	6%
Mejora la comunicación dentro del equipo de trabajo	3%	3%	3%	6%	-	2%
Genera más compañerismo y trabajo en equipo	2%	1%	3%	3%	1%	2%

MOTIVOS DE INSATISFACCIÓN CON EL TRABAJO REMOTO/HÍBRIDO (ENTRE QUIENES SE ENCUENTRAN INSATISFECHOS)

Los motivos de **insatisfacción** con el **trabajo remoto/híbrido** incluyen las **dificultades para la comunicación en los equipos de trabajo** y la **sensación de aislamiento**.

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Empeora la comunicación dentro del equipo de trabajo	27%	27%	30%	12%	36%	25%
Genera aislamiento (menos compañerismo y trabajo en equipo)	23%	13%	20%	24%	18%	33%
No permite tener o aprovechar mejor el tiempo libre	14%	13%	20%	24%	-	8%
Falta de oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional	13%	13%	10%	6%	18%	17%
Poca autonomía, posibilidad de desarrollar ideas propias	13%	7%	10%	12%	18%	17%
Peor equilibrio entre la vida laboral y la vida personal	11%	27%	10%	24%	9%	-

A la mayoría de las personas que actualmente trabajan en forma presencial les gustaría cambiar su modalidad laboral, mientras que aquellos que trabajan bajo modalidades híbridas o remotas preferirían continuar de esa manera.

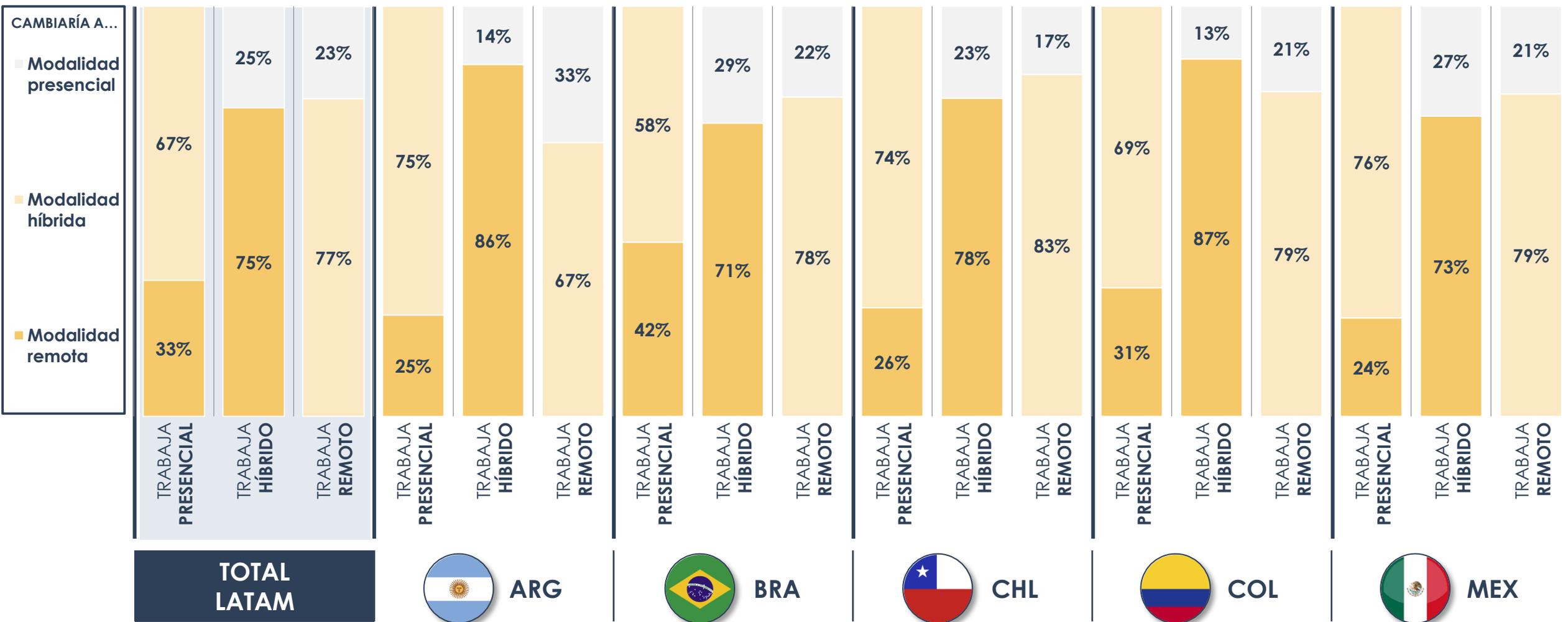


BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTA: ¿Te gustaría cambiar de modalidad de trabajo?

MODALIDAD LABORAL ELEGIDA PARA CAMBIAR (ENTRE QUIENES CAMBIARÍAN DE MODALIDAD LABORAL)

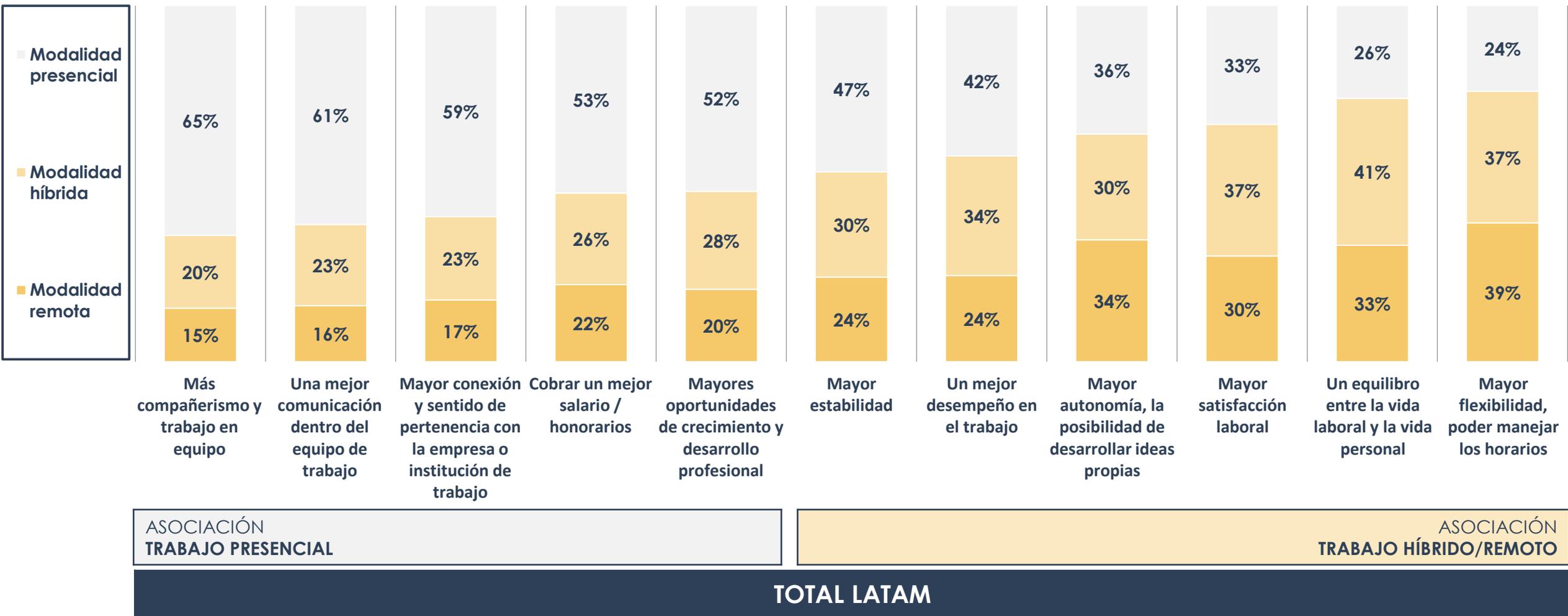
Los encuestados que están interesados en cambiar su modalidad laboral y actualmente trabajan de forma presencial, elegirían mayormente formas híbridas. Por otro lado, aquellos que trabajan en modalidad híbrida y desean cambiar su modalidad laboral, elegirían mayormente formas remotas. Finalmente, los encuestados que trabajan de forma remota y están interesados en cambiar su modalidad laboral, elegirían mayormente formas híbridas.



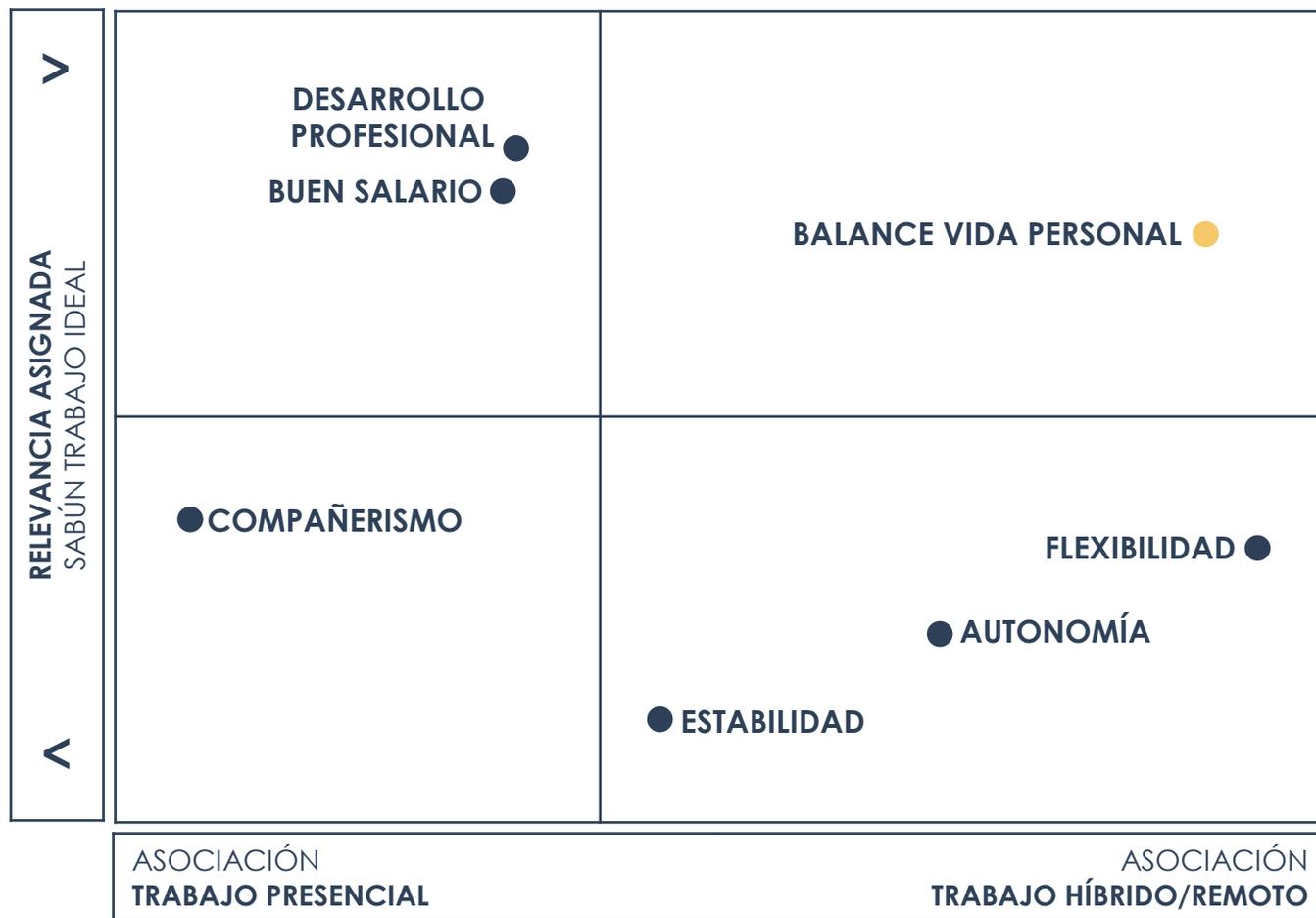
BASE: Solo personas encuestadas con predisposición a cambiar de modalidad de empleo.

PREGUNTA: ¿A qué tipo de modalidad te gustaría cambiarte?

El compañerismo, la comunicación y el sentido de pertenencia son los atributos más asociados con la modalidad de trabajo presencial. En cambio, según los trabajadores consultados, el trabajo remoto es el que mejor garantiza la flexibilidad, el equilibrio entre la vida laboral y personal, y la autonomía.



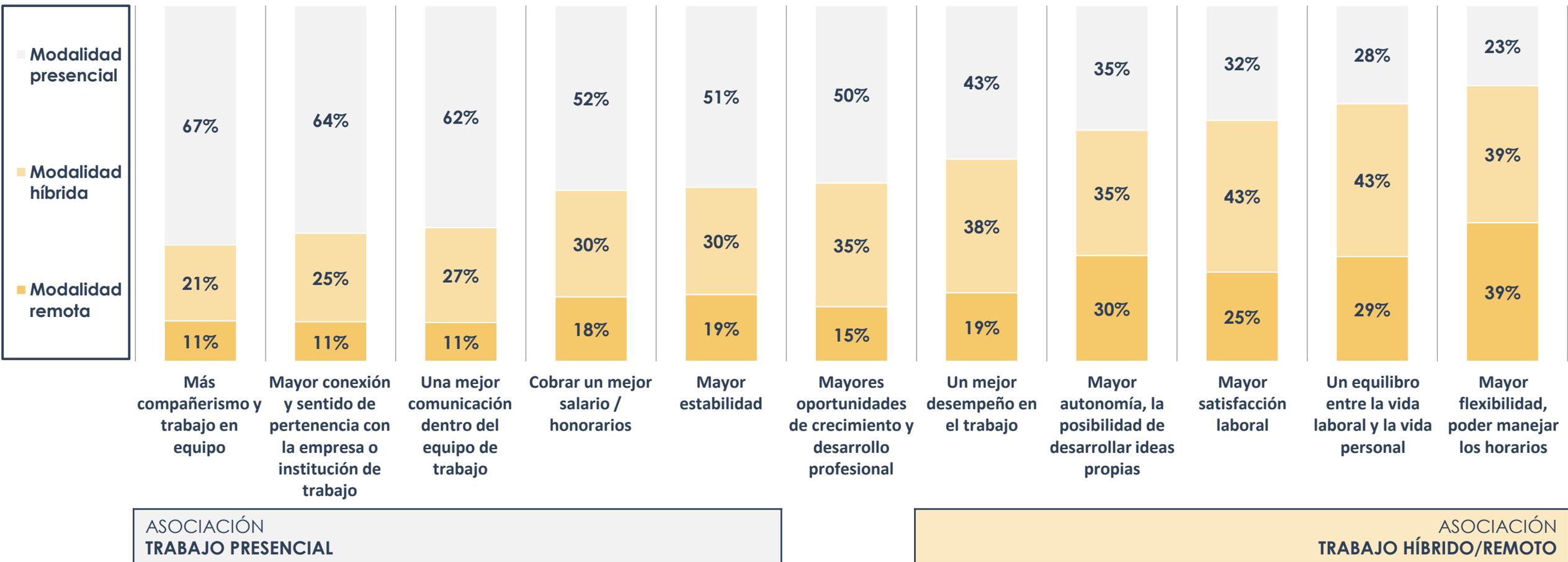
El gran diferencial del trabajo remoto/híbrido es que está asociado con un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal, y este es precisamente uno de los atributos más buscados al pensar en un trabajo ideal. Sin embargo, el empleo presencial todavía está más relacionado con un mejor desarrollo profesional y la posibilidad de obtener mejores remuneraciones, aspectos también muy relevantes para las personas encuestadas.



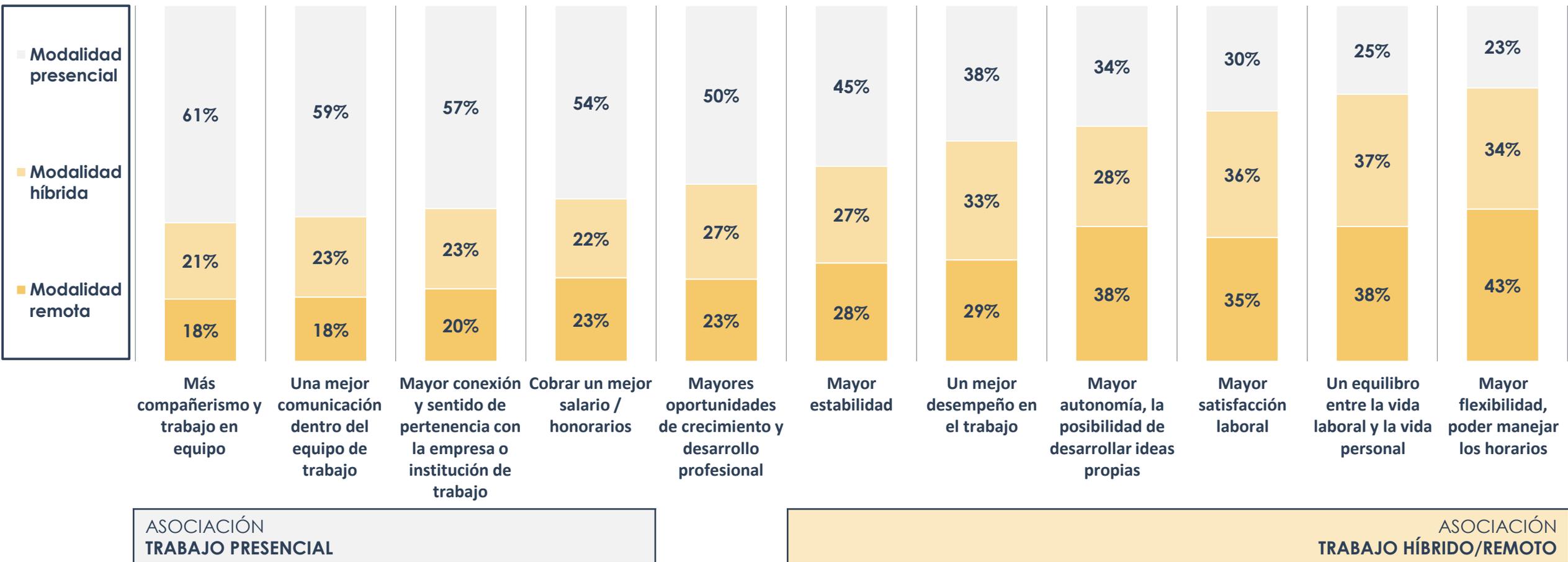
BASE: Total personas encuestadas.

PREGUNTAS: Para vos, ¿cuál es el principal atributo o característica que debería tener un trabajo ideal? | Y particularmente, según tu opinión y experiencia, ¿qué forma de trabajo es la que más garantiza...?

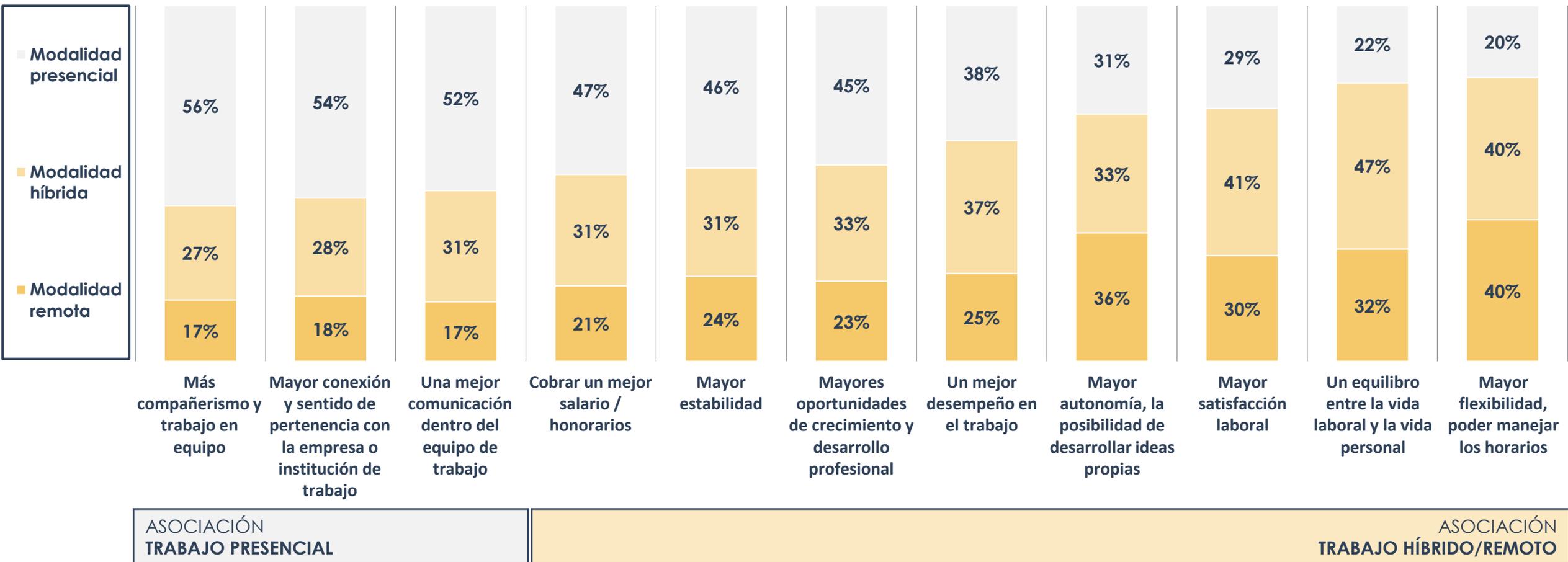
En **Argentina**, el compañerismo, la comunicación y el sentido de pertenencia son los atributos más asociados con la modalidad de trabajo presencial. En contraste, el trabajo remoto/híbrido es mejor valorado por su flexibilidad y equilibrio entre la vida laboral y personal.



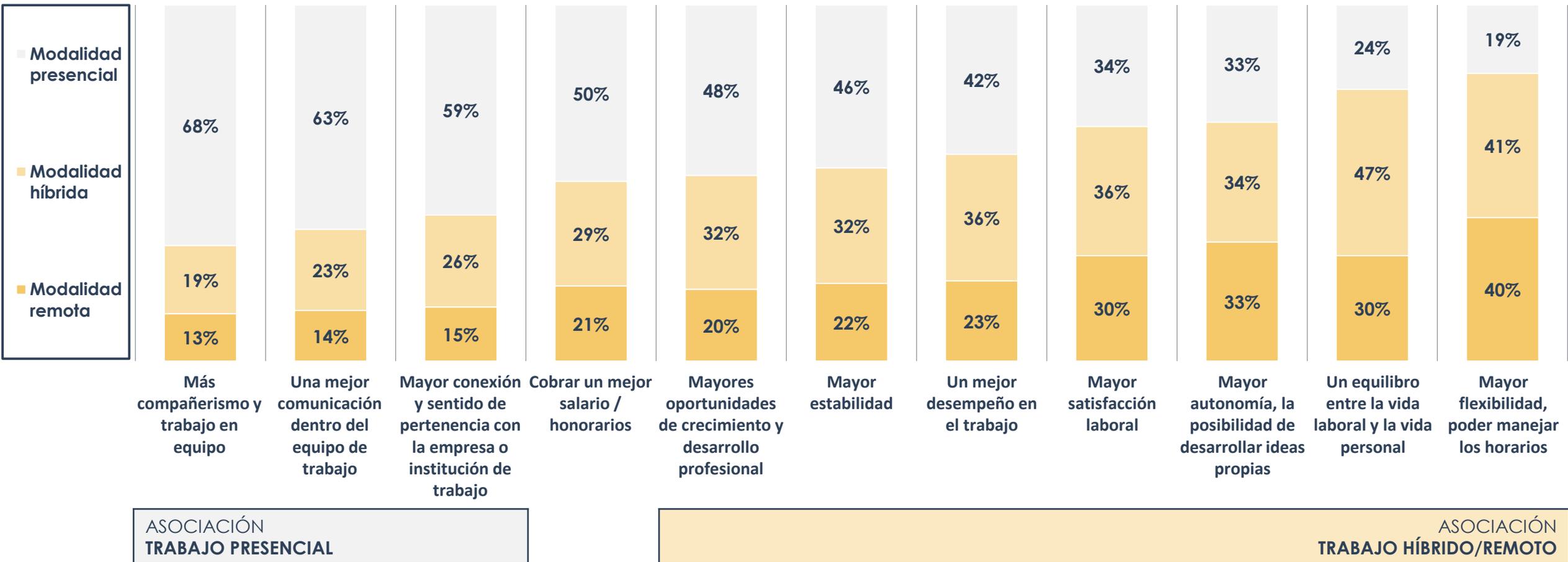
En **Brasil**, el compañerismo, la comunicación y el sentido de pertenencia son los atributos más asociados con la modalidad de trabajo presencial. Por otro lado, el trabajo remoto/híbrido es mejor reconocido por su flexibilidad y equilibrio entre la vida laboral y personal/profesional.



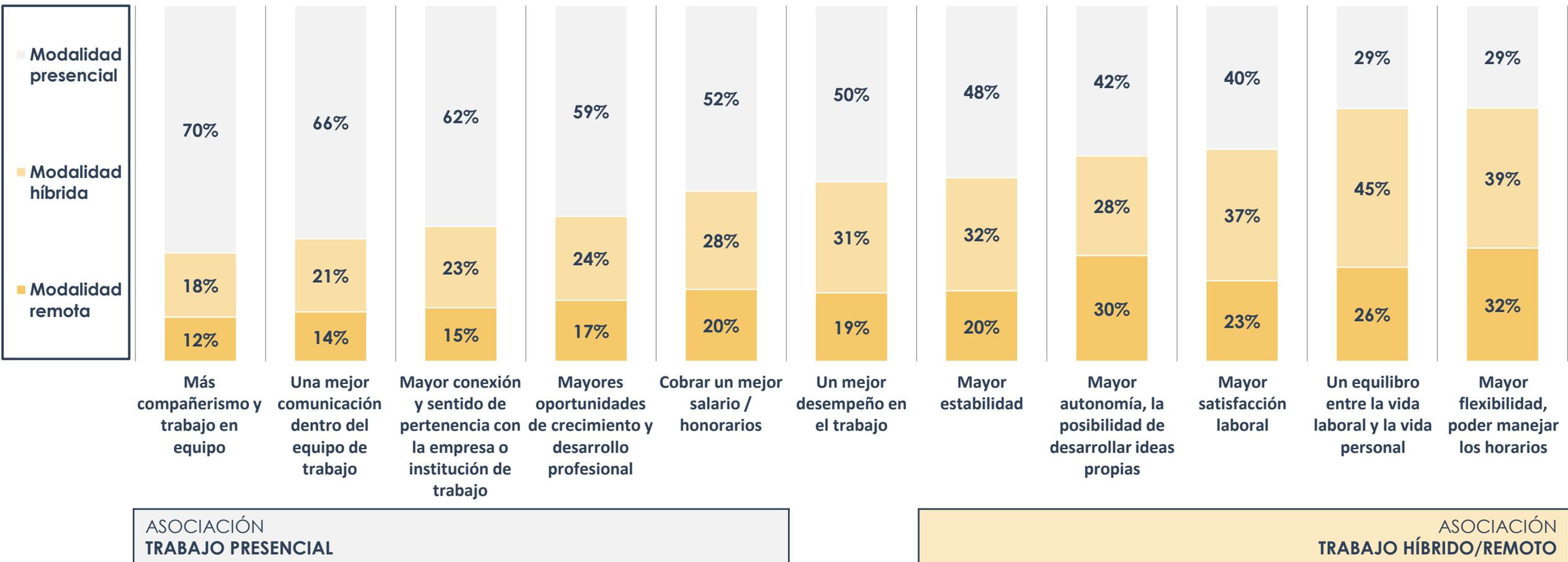
En Chile, el compañerismo, el sentido de pertenencia y la comunicación son los atributos más asociados con la modalidad de trabajo presencial. Por otro lado, el trabajo remoto/híbrido es mejor valorado por su flexibilidad y equilibrio entre la vida laboral y personal/profesional.



En **Colombia**, el compañerismo, la comunicación y el sentido de pertenencia son los atributos más asociados con la modalidad de trabajo presencial. En contraste, el trabajo remoto/híbrido es valorado por su mayor flexibilidad y equilibrio entre la vida laboral y personal/profesional.



En **México**, el compañerismo, la comunicación y el sentido de pertenencia son los atributos más asociados con la modalidad de trabajo presencial. Por otro lado, el trabajo remoto/híbrido es valorado por su mayor flexibilidad y equilibrio entre la vida laboral y personal/profesional.



Al igual que en el caso del trabajo en general, **el trabajo remoto está asociado con sentimientos más positivos que negativos**. En promedio, **el 68% de los consultados destacan emociones positivas al pensar en el trabajo remoto**, especialmente en el caso de Brasil. Las principales menciones favorables son el **bienestar** y la **autonomía**, mientras que el **control** y el **aislamiento** son los sentimientos negativos más mencionados.



	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
Bienestar	23%	16%	29%	18%	17%	18%
Autonomía	19%	20%	18%	19%	23%	18%
Felicidad	12%	7%	12%	13%	13%	13%
Control	12%	10%	13%	9%	11%	12%
Aislamiento	8%	13%	6%	8%	7%	10%
Entusiasmo	5%	4%	4%	7%	6%	6%
Dinamismo	5%	8%	5%	6%	5%	5%
Compañerismo	4%	3%	4%	3%	4%	4%
Monotonía	3%	4%	3%	4%	5%	4%
Otros	5%	7%	3%	8%	5%	7%
Nada en particular	5%	9%	4%	6%	4%	5%
EMOCIONES POSITIVAS	68%	58%	73%	65%	68%	62%

El trabajo remoto está asociado favorablemente con las distintas frases testeadas. Particularmente se registra una asociación más fuerte entre trabajo remoto y flexibilidad, tiempo libre y la posibilidad de viajar. Por el contrario, comparativamente genera mayor nivel de duda la idea de que el trabajo remoto permite mejores salarios.

RESPUESTAS POSITIVAS: MUY + BASTANTE DE ACUERDO

	TOTAL LATAM	 ARG	 BRA	 CHL	 COL	 MEX
“El trabajo remoto proporciona flexibilidad horaria”	91%	87%	94%	90%	92%	89%
“El trabajo remoto ofrece más tiempo libre”	91%	84%	93%	87%	88%	92%
“El trabajo remoto me permite viajar y trabajar desde cualquier lugar”	90%	89%	92%	88%	90%	87%
“El trabajo remoto otorga mayor autonomía”	90%	85%	93%	90%	87%	87%
“El trabajo remoto mejora la calidad de vida”	88%	77%	93%	86%	85%	86%
“El trabajo remoto permite tener más de un ingreso”	86%	84%	90%	84%	85%	82%
“El trabajo remoto mejora el desempeño laboral”	81%	70%	88%	81%	79%	76%
“El trabajo remoto promueve el crecimiento y desarrollo profesional”	79%	69%	84%	76%	80%	75%
“Los sueldos son mejores en el trabajo remoto”	65%	55%	71%	55%	67%	60%

MUCHAS
GRACIAS!